



# Mit Jobsharing zum Erfolg

Der beste Weg zur Arbeitszeitflexibilisierung

Sigrid Uray-Esterer  
06.07.2023

# Warum Arbeits(zeit)flexibilisierung?

Die Arbeitswelt verändert sich gerade mit einer unglaublichen **Dynamik** → **Digitale Transformation & KI!**

Neue Formen des Arbeitens und **Veränderungen im Arbeitsmarkt** fordern Unternehmen und Personalabteilungen heraus!

## Fachkräftemangel

Pensionierungswelle der Babyboomer zwingt Unternehmen in den „war for talents“

Anforderungen der Berufseinsteiger:innen (Gen Z) trifft auf Anforderung von Organisationen: es entsteht ein Gap

**Lösungen sind gefragt!**

## Immer größere Nachfrage nach flexiblen Arbeitszeiten bzw. Teilzeitmodellen:

Immer mehr Menschen wollen ihre Arbeitszeit reduzieren → **Teilzeitquote steigt\***

Flexibilität und Work-Life-Balance entscheidend für Teilzeit\*\*

## Verschiebung vom Arbeitgebermarkt hin zum Arbeitnehmermarkt

Arbeitgeber müssen aktiv auf Bewerber:innen zugehen – Talente wollen gefunden werden.  
**Active sourcing wird immer wichtiger**

Unterschiedliche Kanäle erfordern differenziertes Recruiting: Schnelligkeit, Kreativität sowie ein breites Angebot und eine glaubhafte Arbeitgebermarke sind Erfolgsfaktoren

\*Statistik Austria Männer +1,4%pt / +3,2%pt Frauen / total +2,3%pt in 5 Jahren 18-22  
\*\*It.Stepstone Jobreport 23 <https://www.stepstone.at/e-recruiting/blog/teilzeitarbeit/>

# Warum Jobsharing?

Teilzeitkarriere ermöglichen: zwei Personen teilen sich eine Vollzeit Stelle

Jobsharing schafft eine win-win Situation für beide Seiten:

**EIN JOB = EIN TWIN TEAM**

- Jobsharing ist die **einfachste und schnellste Lösung**, um die wachsende Nachfrage an flexiblen Arbeitsmodellen zu bedienen und trotzdem **offene Positionen** zu besetzen.
- Unternehmen nutzen die Chance und **heben interne Potentiale** der bestehenden Mannschaft → optimale Nutzung **vorhandener Ressourcen** durch Kombinationen von Kompetenzen

# Formen des Jobsharing

## Aufbau Twinning

Berufseinsteiger:innen und erfahrene Fachkraft

Potentielle Nachfolger:innen & einfaches Onboarding → bindet ans Unternehmen



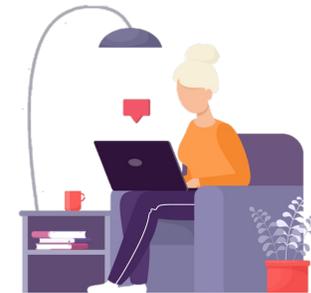
## Experten Twinning

Zwei ExpertInnen auf ähnlichem Niveau →  $1+1 = 1^*$



## Top Twinning/Topsharing

Zwei Personen auf einer Führungsposition



## Nachfolge Twinning

Langjährige Fachkraft in **Altersteilzeit** und erfahrene Teilzeitkraft

Wissenstransfer gewährleistet, Aufbau der Nachfolge

Jobsharing is for EVERYONE!  
→ Mütter bzw. Eltern in Teilzeit  
→ Gen Z auf der Suche nach mehr Work-Life Balance  
→ „Best Ager“, die in Altersteilzeit noch etwas bewirken wollen



# Vorteile von Jobsharing

## Für JobTwins

- Karrieremöglichkeit in Teilzeit
- Vereinbarkeit
- Weiterentwicklung im Job
- Mentale Gesundheit
- Potentiale leben

## Für Unternehmen

- Multiplikator-Effekte (1+1=1\*)
- Motivation schafft Innovation
- Vertretung in Urlaub/Krankenstand
- Wissenstransfer (Risikomanagement)
- Weniger Burn-Outs
- Gezielte Frauenförderung



# Warum Jobsharing bisher so wenig genutzt wurde...

Jobsharing hat sich bis dato „per Zufall“ ergeben.

Ohne strategischen Ansatz, bleibt Jobsharing eine Insellösung.

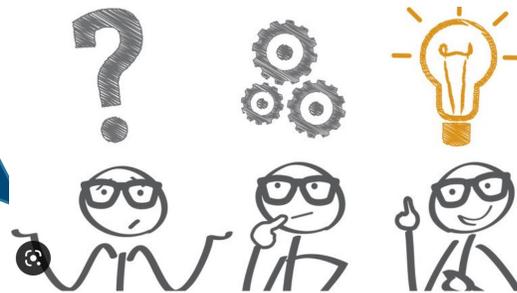


- Angst vor **Mehraufwand** im Recruiting und in der Organisation → es braucht einfache (digitale) Lösungen
- Angst vorm **Scheitern und Unwissenheit** → es braucht klare Kommunikation und Guidelines/Rahmenbedingungen
- Angst vor **Mehrkosten** → es entstehen maximal Kosten durch Abstimmungszeiten, Lohnnebenkosten sind gleich



- Erfolgsfaktor **Role Models** → das Thema braucht Sichtbarkeit
- Erfolgsfaktor **Kommunikation** → es braucht interne wie externe Kommunikation (zahlt auf Employer Branding & Employee Experience ein)

„Es ist ja schon schwer  
genug,  
eine:n passende:n  
Kandidat:in für die  
offene Stelle zu finden“



Das kommt immer  
darauf an, wo und  
wie man sucht...

Eines der häufigsten Vorurteile gegenüber Jobsharing ist das aufwändige Suchen und Finden von zusammenpassenden Kandidat:innen!

Wir wissen, worauf es ankommt, damit Jobsharing als die perfekte Lösung etabliert werden kann.

# JobTwins Plattform

JobTwins macht Twins.

Wir **verbinden** („matchen“) Menschen, die gemeinsam erfolgreich arbeiten möchten

**JobTwins ist wie Parship © – nur fürs Business.**

**Der einzigartige 3-stufige JobTwins Algorithmus** dient als Qualitätsmerkmal und erledigt die Vorauswahl der passenden JobTwins/Partner:innen für die Jobs bereits im Vorfeld.

JobTwins ist ein **einzigartiger Marktplatz** für Jobsharing und Karriere in Teilzeit.

JobTwins hat die **hochqualifizierten Talente** in Teilzeit und eröffnet Unternehmen einen neuen **Talente Pool**.

Wir nehmen der Personalabteilung die **Vorselektion der richtigen Kandidat:innen (extern, sowie intern)** über eine digitale Lösung ab → **das spart Zeit und Geld.**

# Plattform Ansicht Unternehmen

Pr  
o  
f  
i  
l

MuserFirma GmbH

HOME JOBS TWINS

20 Twins  
15 Twins ab 80 % Twinning Score  
120 Registrierte User  
60 Matches  
12 Im Twinning

Nachrichten

- Bewerbung Senior Projektmanager Anita 12.04.22, 16:33
- Anfrage Social Media Manager Gerd 12.04.22, 16:33
- Anfrage Senior Projektmanager Gerd 12.04.22, 16:33

ALLE NACHRICHTEN

Favorisierte Twins

In diesem Abschnitt findest du alle von dir favorisierten Twins.

- Sebastian, 24 Senior Projektmanager Wien Umgebung; Luca, 36 Senior Projektmanager Wien Umgebung
- Anita, 24 Senior Projektmanager Wien Umgebung; Sonja, 28 Senior Projektmanager Wien Umgebung
- Anita, 24 Senior Projektmanager Wien Umgebung; Sonja, 28 Senior Projektmanager Wien Umgebung

MuserFirma GmbH

MEIN KONTO

Hallo, Sonja!

NACHRICHTEN TWINS JOBS FÜR DICH

Persönliche Daten  
Wunschjob  
Berufserfahrung  
Twin Position  
Dein Persönlichkeitsprofil  
Veröffentlichungseinstellungen

SO GEHT'S WEITER

- Profil Check
- Twins entdecken
- Teilzeit-Talent

TWINNING

- Matches kontaktieren
- Gemeinsam durchstarten
- Werdet ein JobTwins-Avatar

TIPPS & TOOLS

Twinninganfragen

TWINNING MIT	ERSTELLT	STATUS	AKTIONEN
Anita	16.11.2022	Anfrage gesendet	Zum Chat

# Twins Matching

Worauf es beim Jobsharing ankommt...

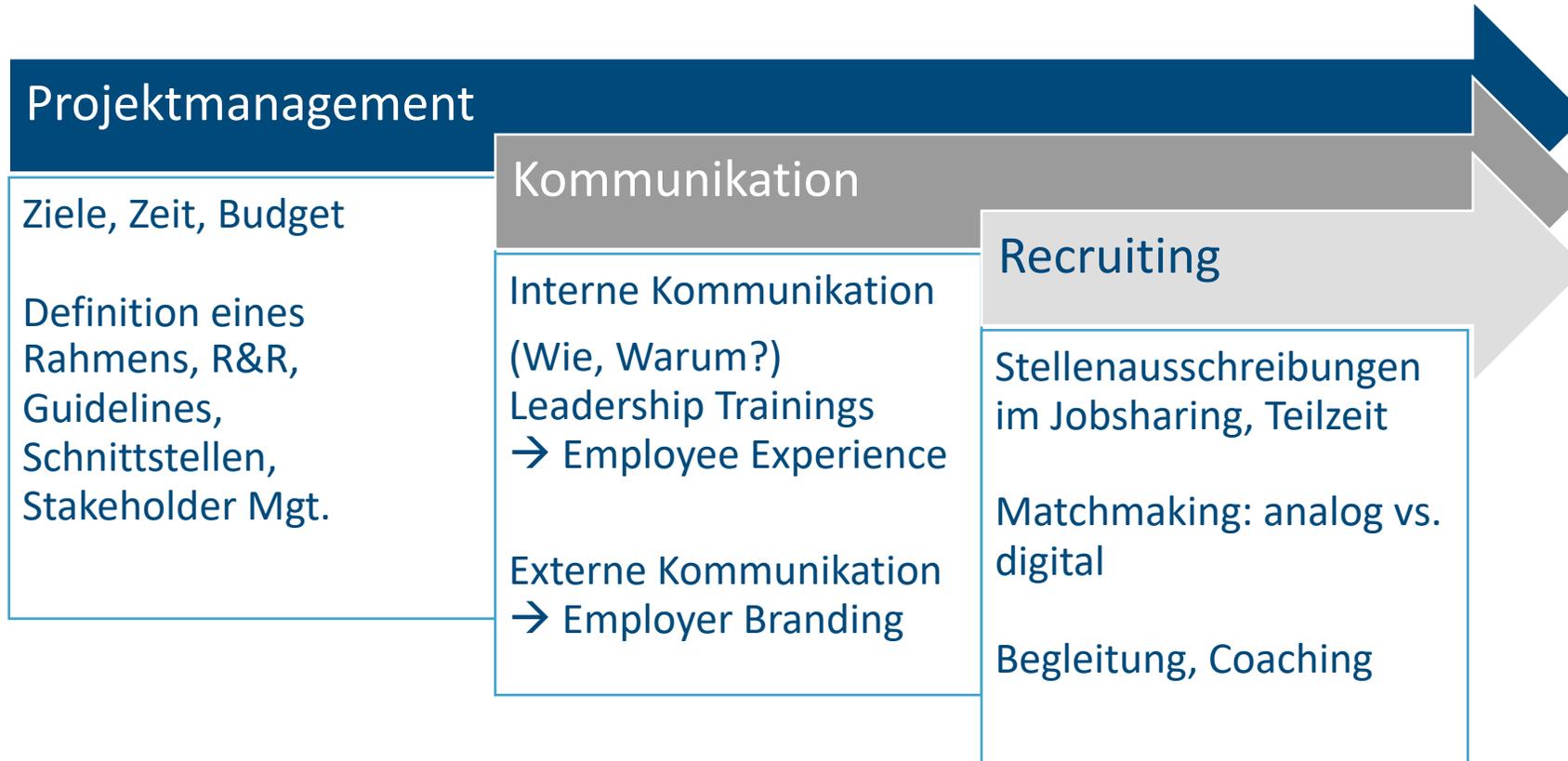
- Berufserfahrung
- Persönlichkeitstest
- Twin Position

The screenshot shows the Jobtwins website interface. At the top, the logo 'JOBtwins' with the tagline 'Gemeinsam mehr erreichen' is on the left, and navigation links 'FÜR DICH', 'FÜR UNTERNEHMEN', 'BLOG', 'FAQ', and 'MEIN KONTO' are on the right. The main content area features two circular profile pictures of women, Britta and Olga, with various skill tags around them: 'Schnelle Auffassungsgabe', 'selbstreflektiert', 'Englisch', 'Kommunikationsfähigkeit', and 'Organisationsfähigkeit'. Below the photos, their names and roles are listed: Britta (Projektmanagement, Wien) and Olga (Coaching, Wien). Two side-by-side panels show their career preferences. The left panel for Britta lists skills like Senior Projektmanagerin, Projektmanagement, SCRUM Master, and Journalismus, with a desired salary of 2,300 and 26 hours per week. The right panel for Olga lists skills like Human Resources, Projektmanagement, Senior Projektmanagerin, and Talent Management, with a desired salary of 3,000 and 22 hours per week. A green 'Kontaktieren' button is at the bottom.

Berufswunsch		
TÄTIGKEIT	TWINNING	TEILZEIT
Senior Projektmanagerin	✓	✓
Projektmanagement	✓	✓
SCRUM Master	✓	✓
Journalismus	✓	✓

Berufswunsch		
TÄTIGKEIT	TWINNING	TEILZEIT
Human Resources	✓	✓
Projektmanagement	✓	✓
Senior Projektmanagerin	✓	✓
Talent Management	✓	✓

# 3 Stufen zum Erfolg



# Wo wirkt Jobsharing



Erfüllung ESG und  
Risikomanagement:  
SDG 5 und 8



Profitabilität



Diversität



Innovation,  
Motivation,  
Gesundheit



Produktivität



Arbeitszeit

# Vorstellung – a Twinning Team

Mag. (FH) Katharina Miller



## Founder

### General Manager

- Visionärin und „hands-on“ Persönlichkeit mit operativem und strategischem Know-how in der Metall- und Chemieindustrie im Bereich Marketing, Kommunikation und Nachhaltigkeit
- Vertriebs-, markt- kunden- und lösungsorientiert mit viel Fingerspitzengefühl
- Davor: MAW, Herz Armaturen GmbH, Semperit AG

Mag. (FH) Sigrid Uray-Esterer



## Co-Founder

### MarCom & Business Development

- Erfahrene Marketing- und Category Managerin FMCG; etablierter Teilzeitkarriere Podcasthost und Bloggerin, Kommunikations- und Social Media Expertin, Netzwerkerin
- Hohe Serviceorientierung und Kommunikationsstärke mit Leidenschaft für Persönlichkeitsentwicklung und unternehmenskulturelle Themen (Future of Work)
- Davor: Nestlé Nespresso SA, Mars Austria OG

Vielen Dank!

Sigrid Uray-Esterer  
[sigrid@jobtwins.work](mailto:sigrid@jobtwins.work)  
0677 623 02 752