



Befragung Weiterbündungsverbund

- Automotive

Befragungszeitraum



20. bis 30. Januar 2023

1) In welcher Branche arbeiten Sie?



Automotive

100%

N=134

2) In welcher Funktion sind Sie tätig?



Arbeitnehmer:in

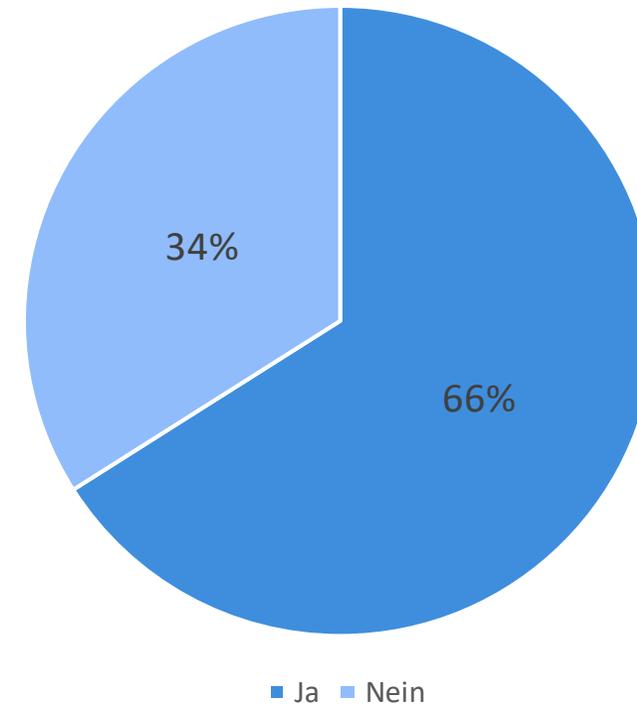
99%



Selbstständig/Freiberufler:in

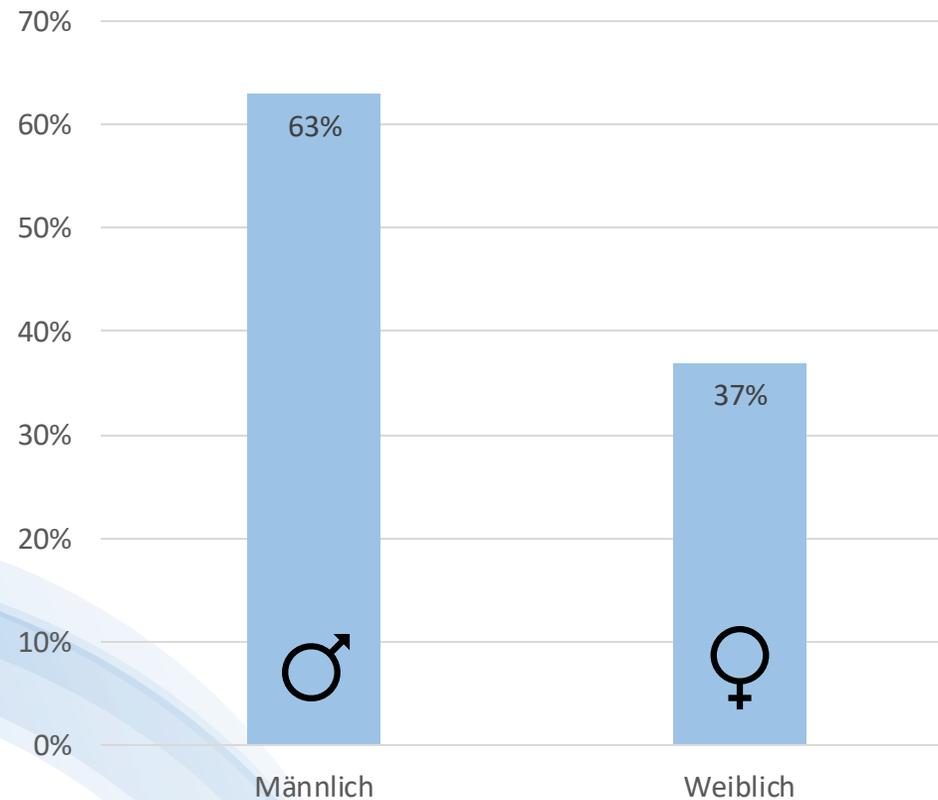
1%

3) Arbeiten Sie ausschließlich in einer Bürotätigkeit?

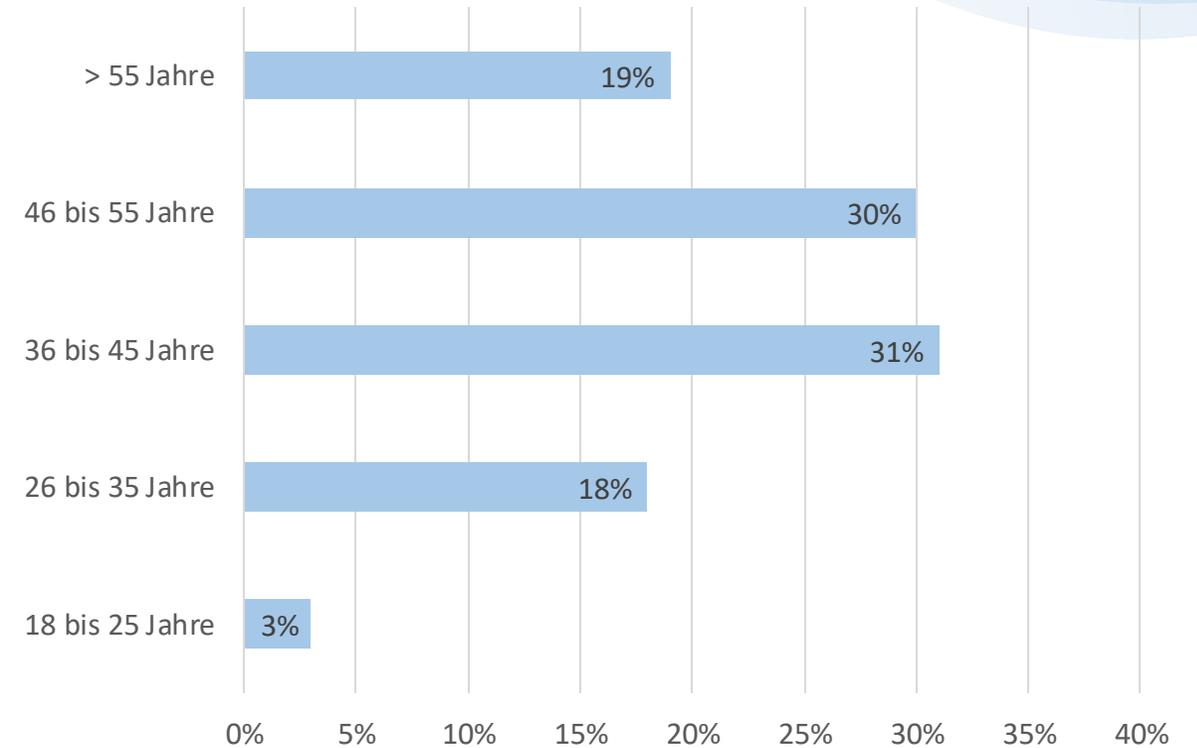


N=134

4) Welchem Geschlecht gehören Sie an?



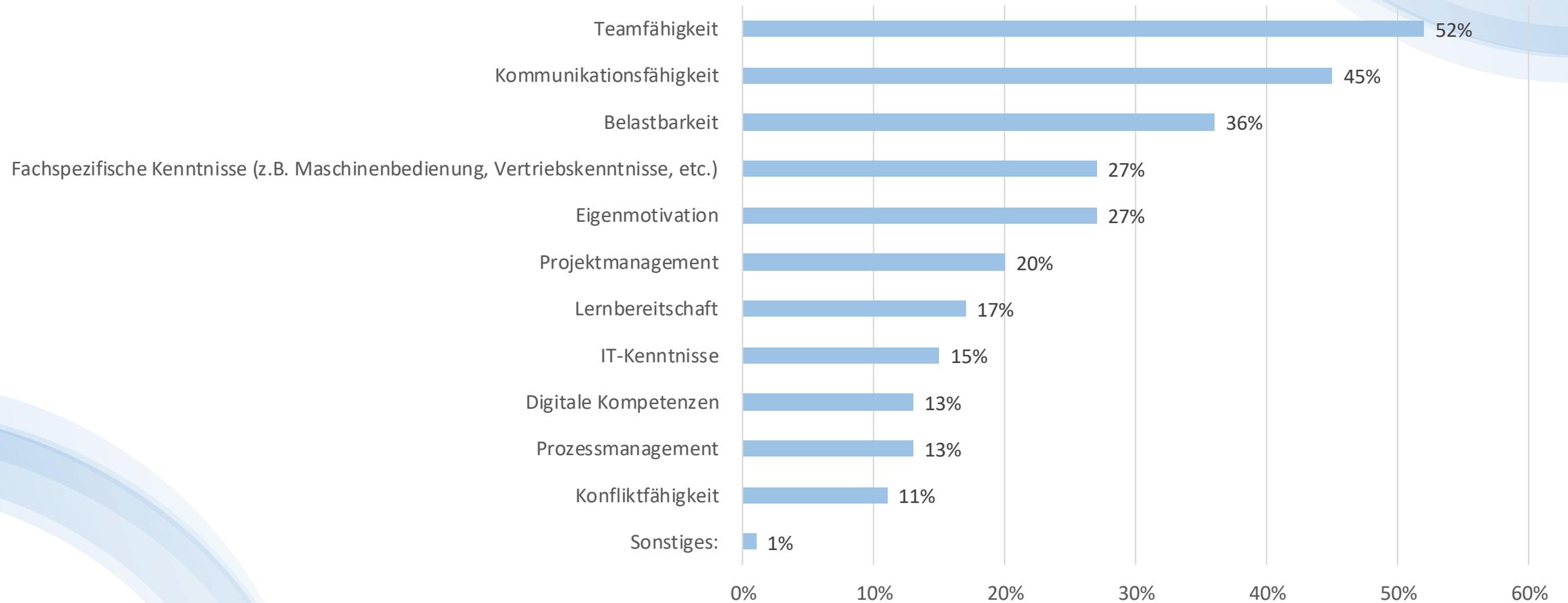
5) Zu welcher der nachfolgenden Alterskategorien gehören Sie?



N=134

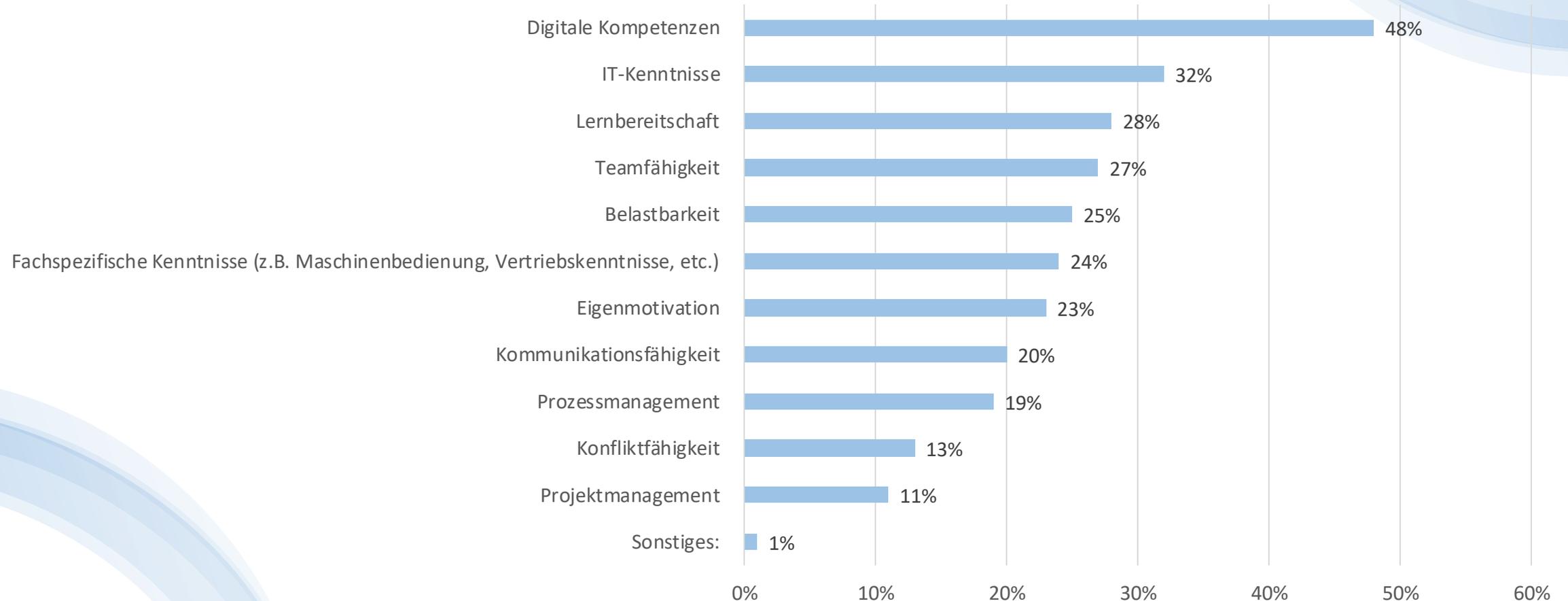
6) Welche Kompetenzfelder sind in Ihrem Arbeitsumfeld aktuell von zentraler Bedeutung ?

(Sie können max. 3 Kompetenzen auswählen.)



7) Welche Kompetenzfelder werden zukünftig an Bedeutung gewinnen?

(Sie können max. 3 Kompetenzen auswählen.)



Die Top 3 Kompetenzen

Aktuell von Bedeutung

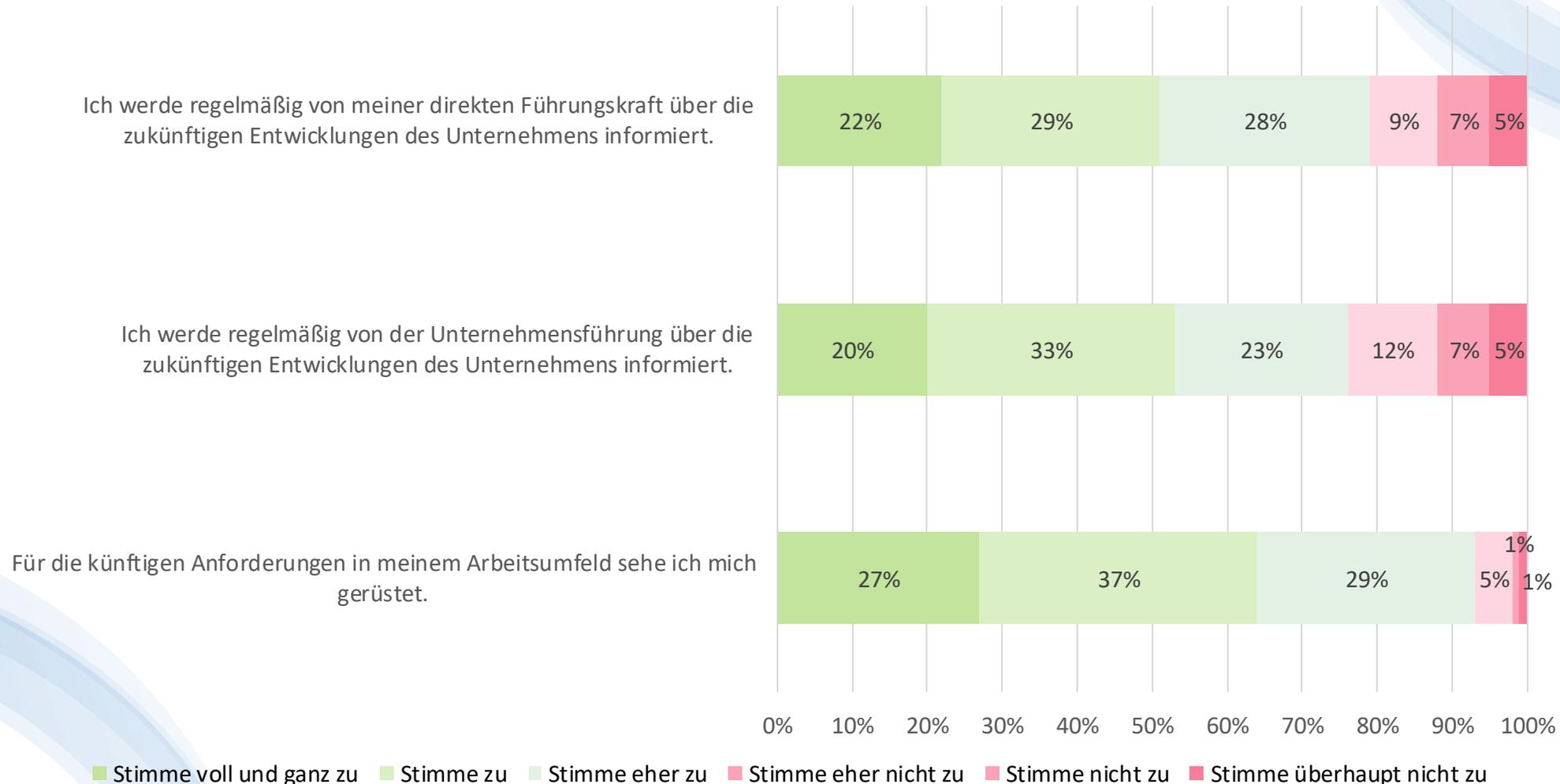
1. Teamfähigkeit (52%)
2. Kommunikationsfähigkeit (45%)
3. Belastbarkeit (36%)

Zukünftig von Bedeutung

1. Digitale Kompetenzen (48%)
2. IT-Kenntnisse (32%)
3. Lernbereitschaft (28%)



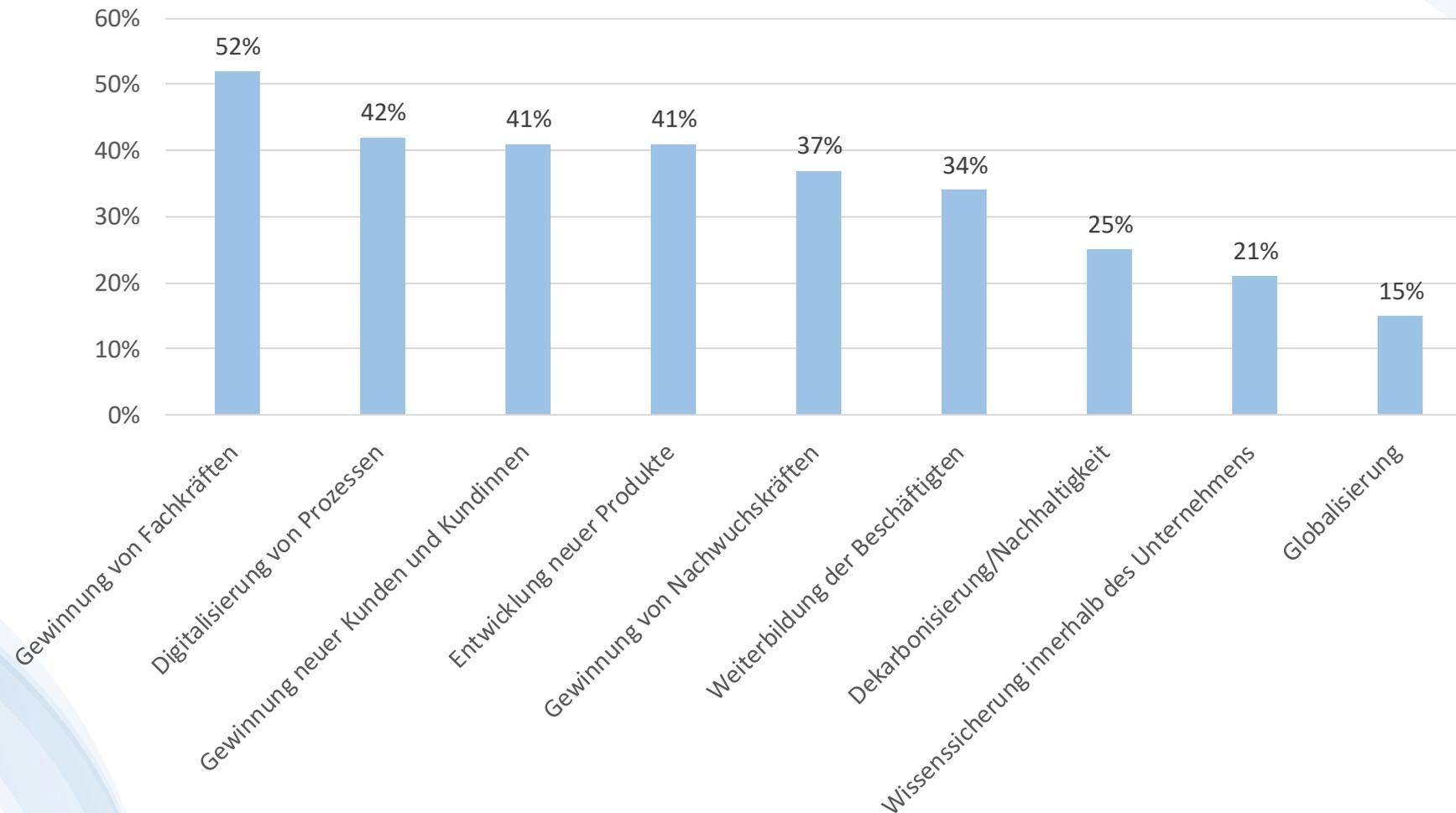
8) Bitte bewerten Sie die folgenden Aussagen zu künftigen Anforderungen und Entwicklungen:



N=134

9) Die größten Herausforderungen für mein Unternehmen in den nächsten drei Jahren sind:

(Sie können max. 4 Herausforderungen auswählen.)



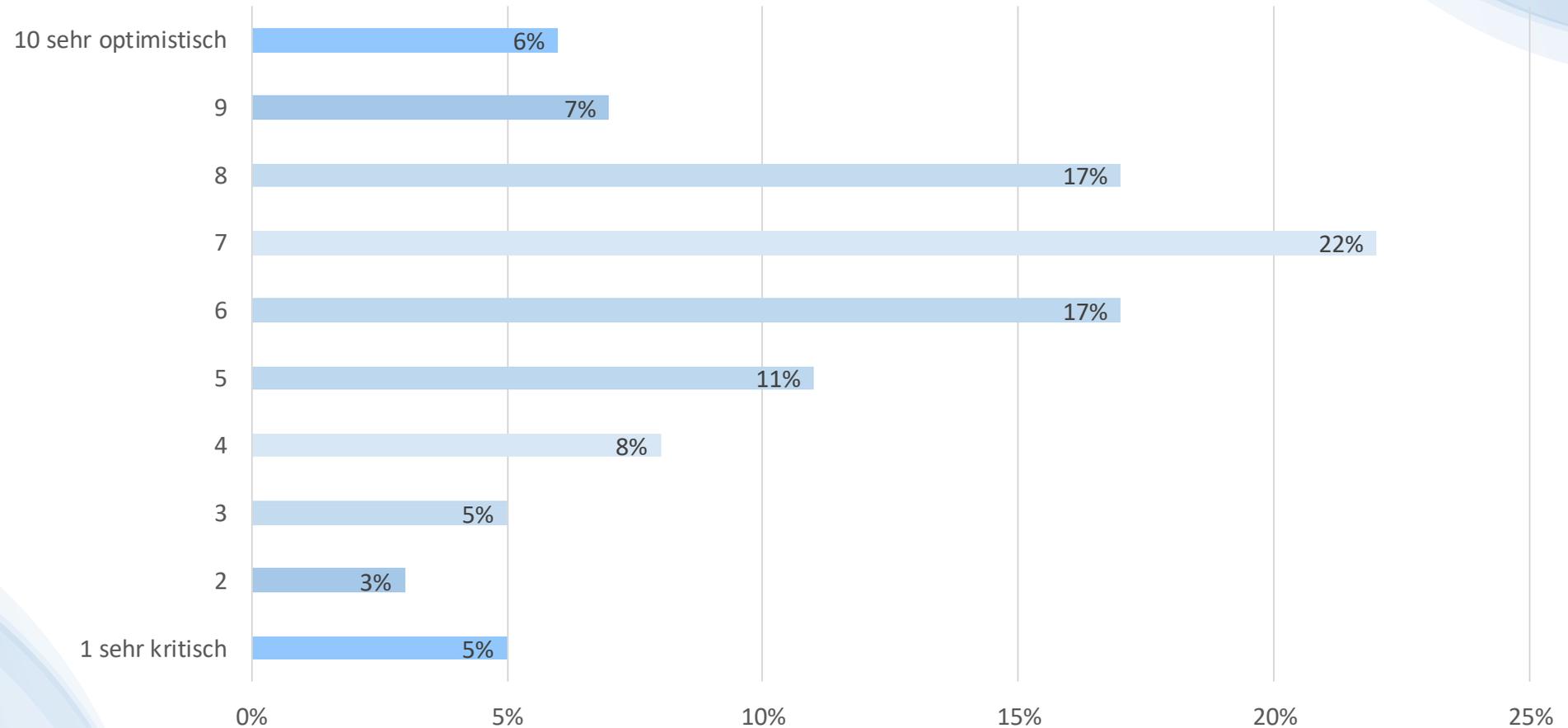
Die Top 4 Herausforderungen

1. Gewinnung von Fachkräften (52%)
2. Digitalisierung von Prozessen (42%)
3. Gewinnung neuer Kunden und Kundinnen (41%) | Entwicklung neuer Produkte (41%)
4. Gewinnung von Nachwuchskräften (37%)

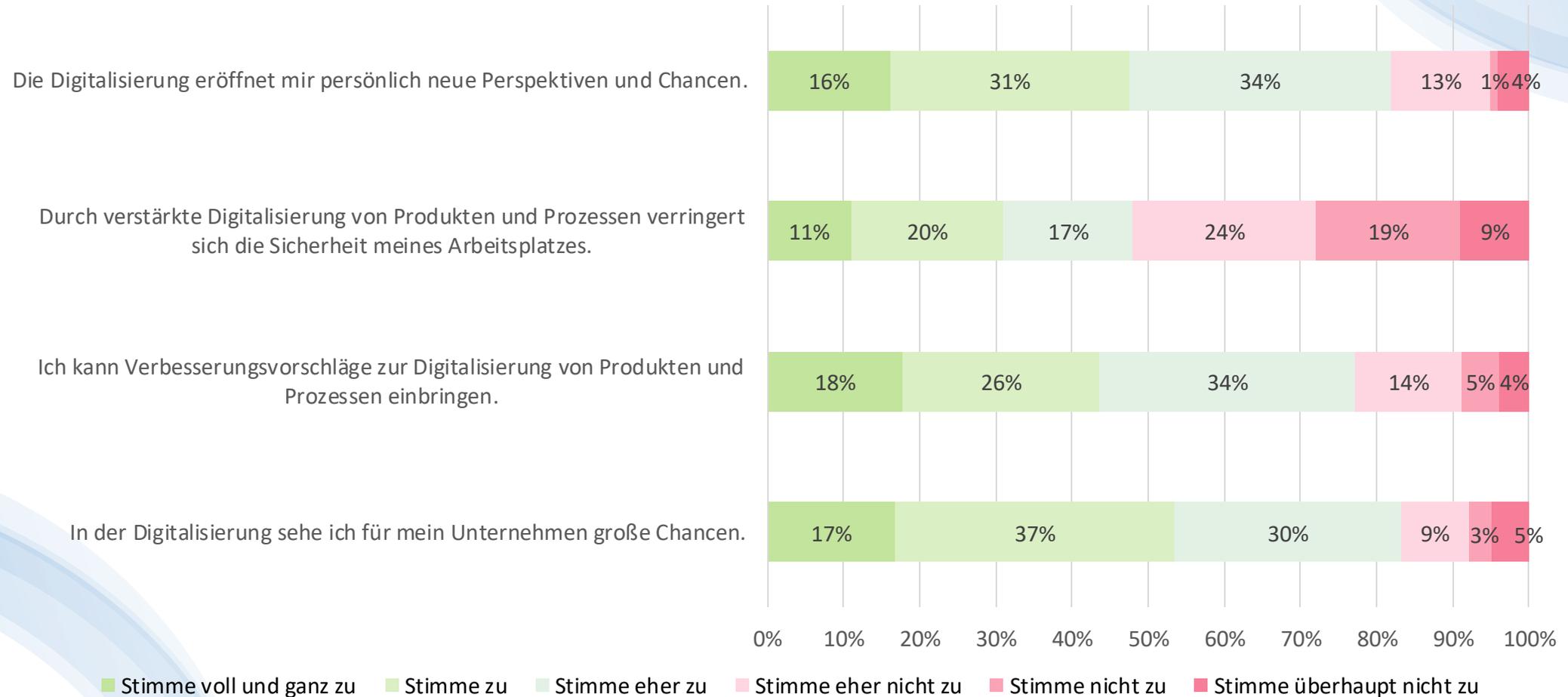


10) Insgesamt sehe ich die Zukunft meines Unternehmens:

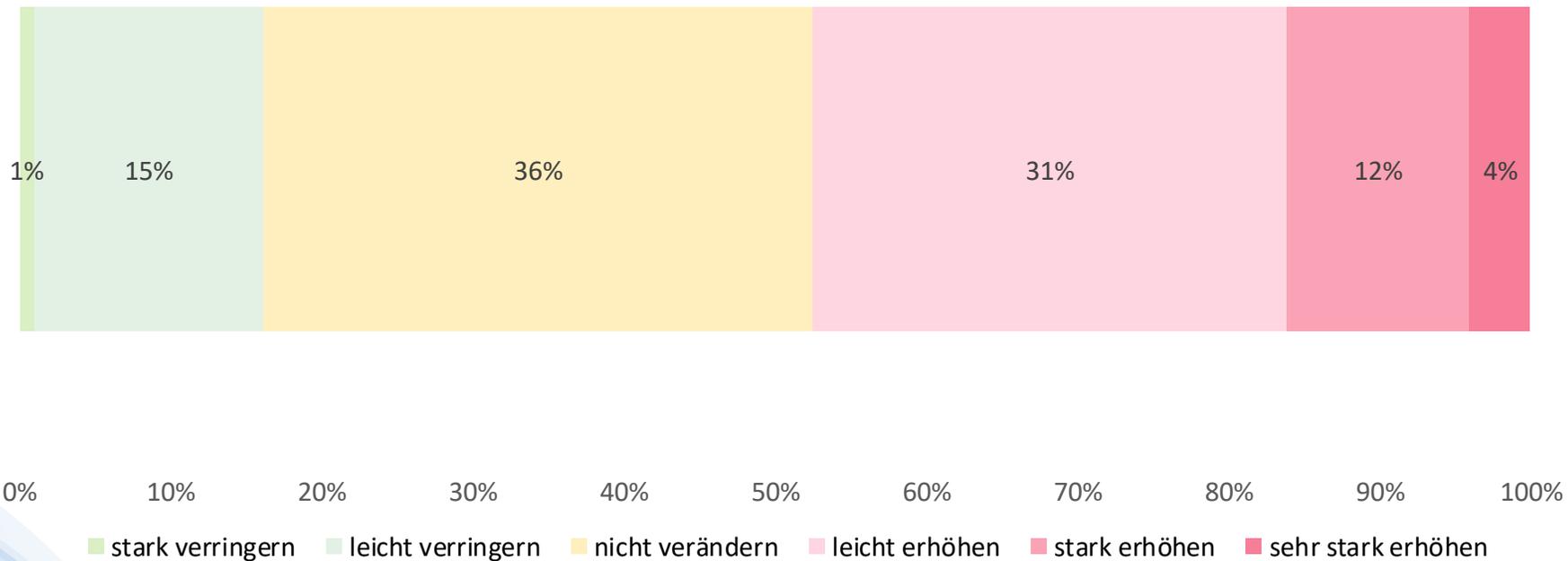
Bitte bewerten Sie die folgende Aussage auf einer Skala von 1 bis 10 (1 = *sehr kritisch*, 10 = *sehr optimistisch*).



11) Bitte bewerten Sie die folgenden Aussagen zum Thema Digitalisierung:



12) Meine Arbeitsbelastung wird sich durch die weitere Digitalisierung...



N=134

13) Was wünschen Sie sich im Zuge der Digitalisierung Ihres Unternehmens von Ihrer Unternehmensführung?

- Angebot von Weiterbildungen erweitern/anpassen (15 Nennungen)
 - *„Mehr Schulungen bezüglich der Digitalisierung“*
- Verbesserten Informationsfluss / mehr Aufklärung (8 Nennungen)
 - *„Man sollte die Mitarbeiter mehr einbinden und mehr informieren“*
- Mehr und offene Kommunikation (7 Nennungen)
 - *„Offene Kommunikation bzgl. des Fortschritts“*
- Einbeziehung der Mitarbeitenden (6 Nennungen)
 - *„Mehr Mitbestimmung bei der Einführung von Programmen die auf Arbeitsebene eingeführt werden sollen“*
- Bessere (modernere) Ausstattung (6 Nennungen)
 - *„Bessere technische Ausstattung“*
- Transparenz (4 Nennungen)
 - *„Offenheit für neue Ideen und Feedback“*
- Offenheit gegenüber Neuem (4 Nennungen)
 - *„Offenheit für neue Ideen und Feedback“*
- Tempo erhöhen (insb. schnellere Entscheidungen / Umsetzungen) (4 Nennungen)
 - *„Schnelle Umsetzung und schnelles Kommunizieren“*

13) Was wünschen Sie sich im Zuge der Digitalisierung Ihres Unternehmens von Ihrer Unternehmensführung?

- Vorantreiben der Digitalisierung (7 Nennungen)
 - *„weniger Einzelsysteme“, „ Digitalisierung in verschiedenen Arbeitsbereiche Bzw. Abläufe mit einbringen“*
- Investitionen tätigen (5 Nennungen)
 - *„mehr Bereitstellung finanzieller mittel für die digitale Infrastruktur“*
- Arbeitsplatzsicherung (4 Nennungen)
- Führungsqualitäten (Empathie, Interesse, Ehrlichkeit, Initiative) (3 Nennungen)
 - *„Ehrlichkeit“, „Mehr Leichtigkeit“*
- Prozessoptimierung (3 Nennungen)
 - *„Durchgehender lückenloser Prozess“*
- Einarbeitung optimieren (3 Nennungen)
- Arbeitserleichterung (2 Nennungen)
- Erhöhung des Know-How und Verständnis der Führungskräfte zu Digitalisierung (2 Nennungen)
- Gehaltserhöhung (2 Nennungen)
- Klarheit schaffen (1 Nennung)
 - *„Prozesse konsequent überdenken, von A-Z und nicht bei der Hälfte aufhören“*

13) Was wünschen Sie sich im Zuge der Digitalisierung Ihres Unternehmens von Ihrer Unternehmensführung?

- Zufrieden (5 Nennungen)
- Verbesserung der Arbeitsergebnisse und des Erfolgs (3 Nennungen)
 - *„neue Chancen, um den Gewinn und damit den Geschäftserfolg zu maximieren“*
- Freiheit & Flexibilität (2 Nennungen)
 - *„mehr Freiheiten zu Entscheidungen“, „Mehr Freiheiten zur Arbeitszeitgestaltung“*
- Innovationen umsetzen (2 Nennungen)
 - *„am Puls der Zeit zu bleiben, sich ständig weiterzuentwickeln, die Augen nicht vor dem digitalen Wandel verschließen, die Digitalisierung als Vorreiter aktiv mitzugestalten“*
- Mutiger sein, um innovativer werden zu können (2 Nennungen)
 - *„mehr Risikofreude“*
- Möglichkeit im Homeoffice zu arbeiten (1 Nennung)
- Mehr Unterstützung (1 Nennung)
- Nachhaltigkeit (1 Nennung)
 - *„Mehr Nachhaltigkeit im Sinne von kleinen Veränderungen wie elektronischer Rechnungsversand“*

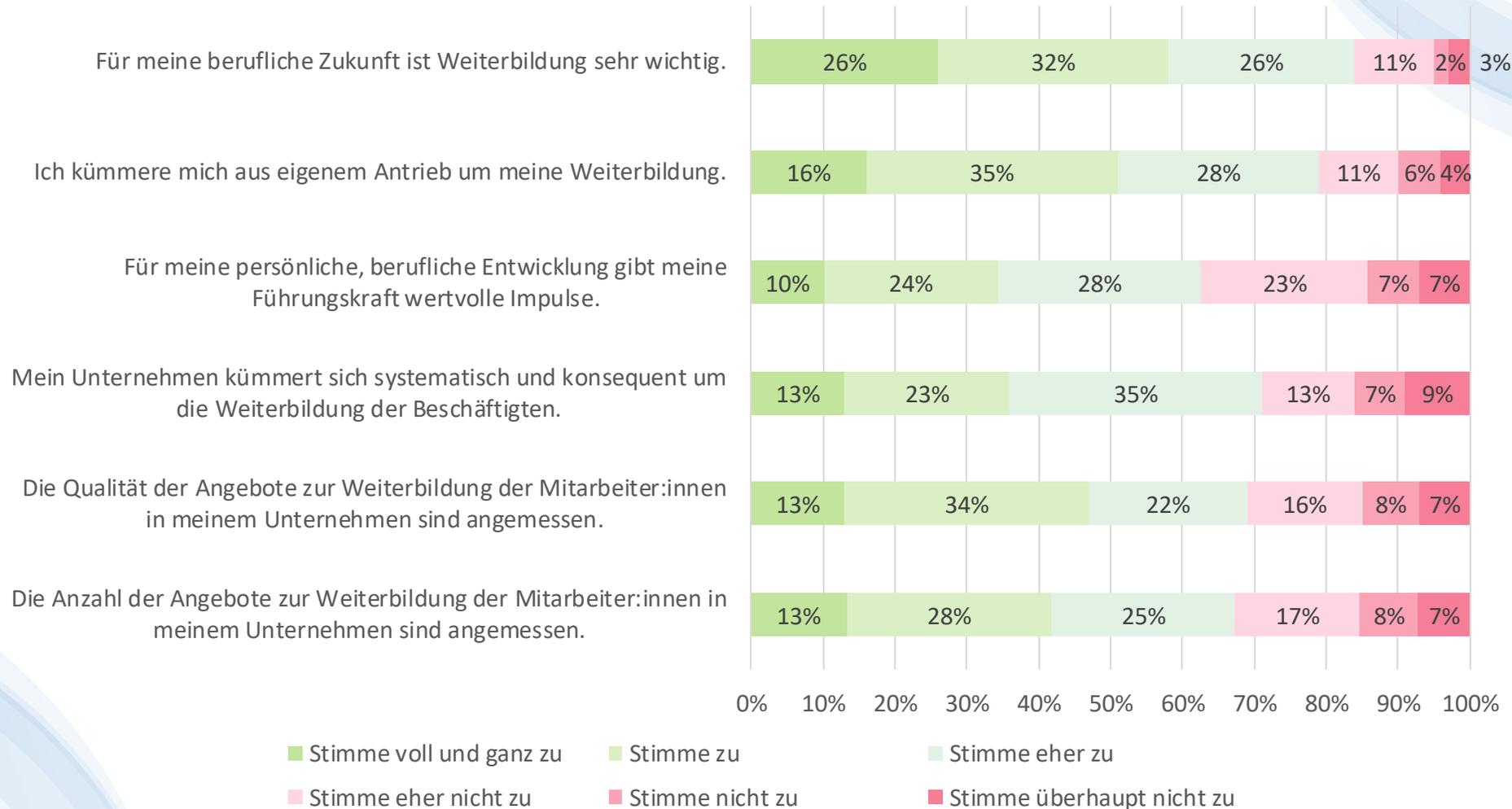
14) Was wünschen Sie sich im Zuge der Digitalisierung Ihres Unternehmens von Ihrer direkten Führungskraft?

- Wertschätzung/ Motivation (15 Nennungen)
 - *„wieder mehr persönliche Gespräche“*
- Mehr Weiterbildungsangebote (15 Nennungen)
 - *„Unterstützung bei der Suche nach Fortbildungen“*
- Verbesserung des Informationsfluss und mehr Transparenz (13 Nennungen)
 - *„Infos auf kurzem Weg“, „Infofluss so wie bisher“*
- Kommunikation (9 Nennungen)
 - *„Offenere Kommunikation“*
- Unterstützung (7 Nennungen)
 - *„Möglichkeit an innovativen Themen zu arbeiten“*
- Kompetenz (Know-How) (5 Nennungen)
 - *„Fachkenntnis“*
- Einbeziehung der Mitarbeitenden (2 Nennungen)
 - *„Gerechte Arbeitsaufteilung“*

14) Was wünschen Sie sich im Zuge der Digitalisierung Ihres Unternehmens von Ihrer direkten Führungskraft?

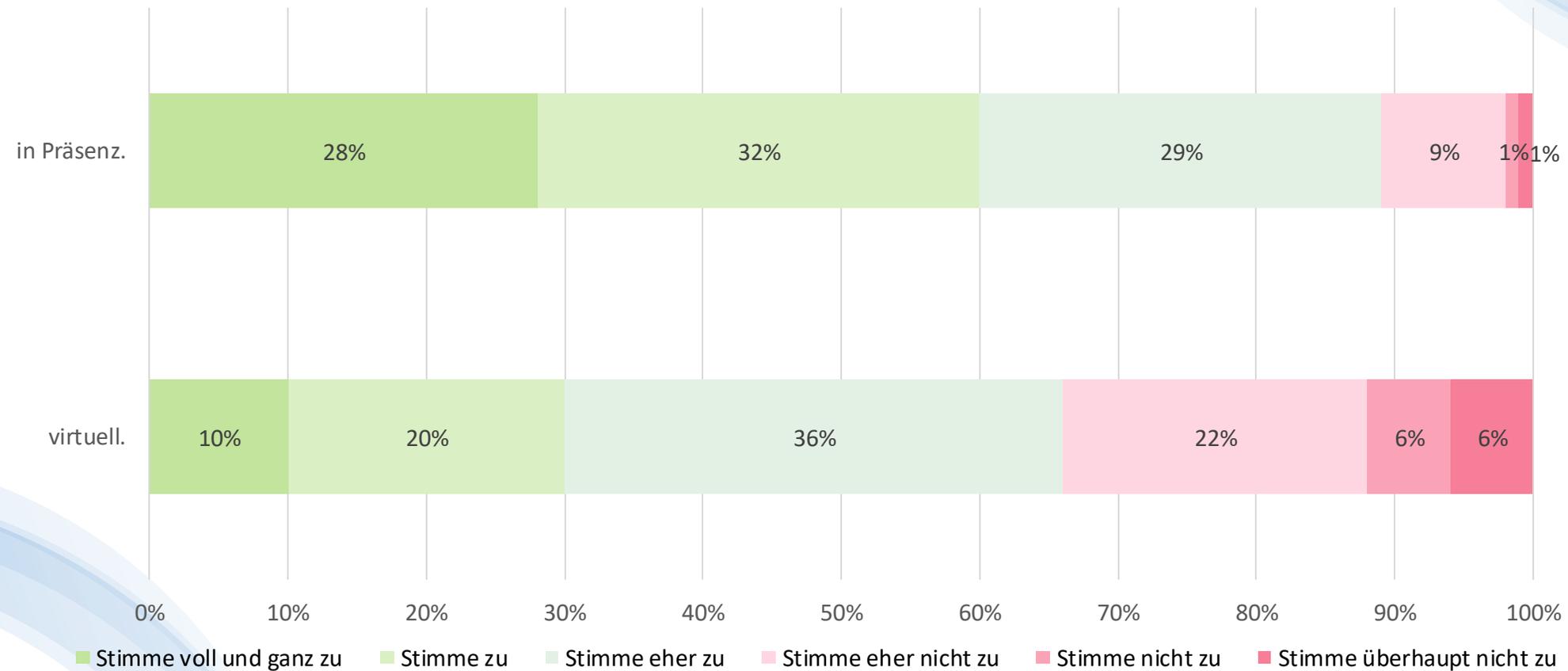
- Gehalt anpassen (5 Nennungen)
 - *„bessere Konditionen“*
- Vorantreiben der Digitalisierung (5 Nennungen)
 - *„digitale Erreichbarkeit“*
- Verständnis entgegenbringen (3 Nennungen)
- Innovationen akzeptieren/ fördern (3 Nennungen)
 - *„Akzeptanz bei Änderungen“, „Vermitteln von Ideen der Arbeitnehmenden gegenüber der Geschäftsführung“*
- Vertrauen erhöhen (2 Nennungen)
 - *„Vertrauen, Ideen, Mut“*
- Mut/ Agilität (2 Nennungen)
 - *„mehr Eigeninitiative“*
- Ermöglichung von Homeoffice (1 Nennung)
- Einarbeitungsprozess verbessern (1 Nennung)
- Zeit (1 Nennung)
 - *„mehr Zeit“*

15) Bitte bewerten Sie die folgenden Aussagen zum Thema Weiterbildung:



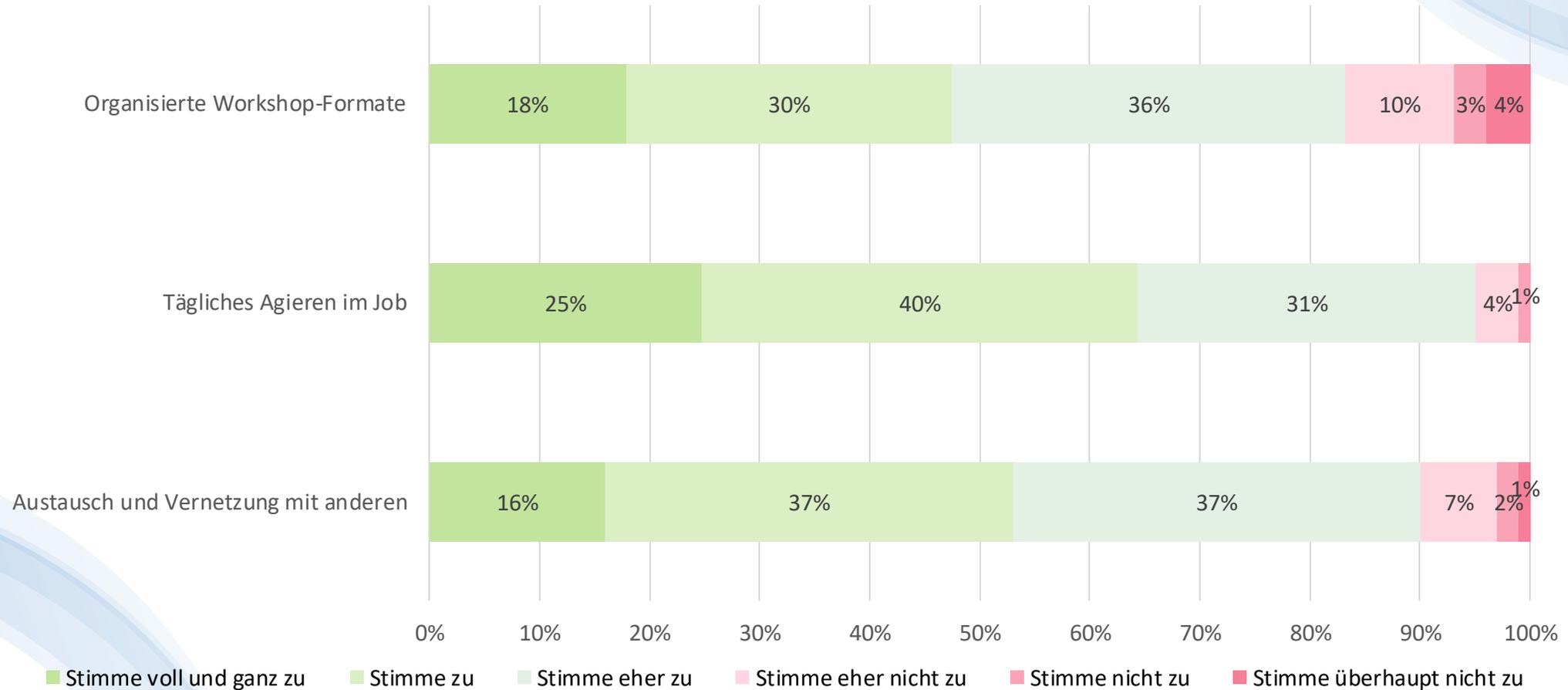
N=134

16) Weiterbildung funktioniert für mich am besten...



N=134

17) Welche Weiterbildungsformate bevorzugen Sie?



N=134

18) Hier haben Sie Gelegenheit, Ihre Anmerkungen und Erfahrungen zu Weiterbildungsformaten mit uns zu teilen:

- Keine Erfahrung bzw. Anmerkungen (26 Nennungen)
- Virtuelle Weiterbildung wird bevorzugt (11 Nennungen)
 - *„Digital finde ich am besten, da ich mir selbst die Zeit einteilen kann“*
- Weiterbildungsangebot ausbauen/ neugestalten (7 Nennungen)
 - *„Möglichst kleine Gruppen sowohl bei virtuellen als auch bei Präsenzschulungen“*
- Zufrieden mit Weiterbildungsangebot (7 Nennungen)
 - *„alles prima und passend, was ich bis jetzt gemacht habe“*
- Weiterbildung in Präsenz wird bevorzugt (6 Nennungen)
 - *„ich lerne am besten in Präsenz mit einem Trainer und einer kleinen Gruppe, in der Austausch möglich ist. Virtuelle Trainings finde ich oft sehr ermüdend und wenig langfristig wirksam“*
- Weiterbildungsformate überarbeiten (2 Nennungen)
 - *„Workshops zu den entsprechenden Themen sind aus meiner Sicht sehr wichtig um sich gegenseitig auszutauschen“*
- Hybride Weiterbildung (2 Nennungen)
 - *„Sehr gute Erfahrung mit online IT-Schulungen, komplexe Inhalte lassen sich f2f besser vermitteln“*

18) Hier haben Sie Gelegenheit, Ihre Anmerkungen und Erfahrungen zu Weiterbildungsformaten mit uns zu teilen:

- Wichtigkeit von Weiterbildungen und Kostenfaktor (2 Nennungen)
 - „Weiterbildung ist wichtig. Nur viele Chefs möchten es nicht bezahlen“
- Kein Interesse an Weiterbildungen (2 Nennungen)
- Kein Angebot von Weiterbildungen (1 Nennung)

Meinungen zu Schulungen

Virtuelle Trainings sind oft sehr ermüdend und wenig langfristig wirksam.

Virtuelle Schulungen sind sinnvoll, weil die Zeit individuell eingeteilt werden kann.

Learning by doing ist effizienter.

Gut vorbereitete Schulungen in kleinen Gruppen (10-15 Personen).

Möglichst kleine Gruppen.

Schulungen in Präsenz ermöglichen Austausch untereinander.

19) Um meine eigene Zukunft zu sichern, denke ich aktuell darüber nach, den Arbeitgeber zu wechseln.

Bitte bewerten Sie die folgende Aussage auf einer Skala von 1 bis 10 (1 = stimme voll und ganz zu, 10 = stimme überhaupt nicht zu).

