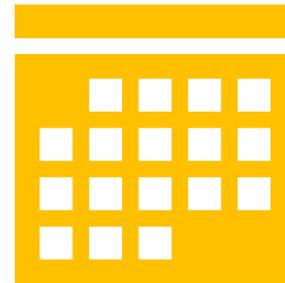




Befragung Weiterbildungsverbund

- Chemie -

Befragungszeitraum



20. bis 30. Januar 2023

1) In welcher Branche arbeiten Sie?



Chemische Industrie

100%

2) In welcher Funktion sind Sie tätig?



Arbeitnehmer:in

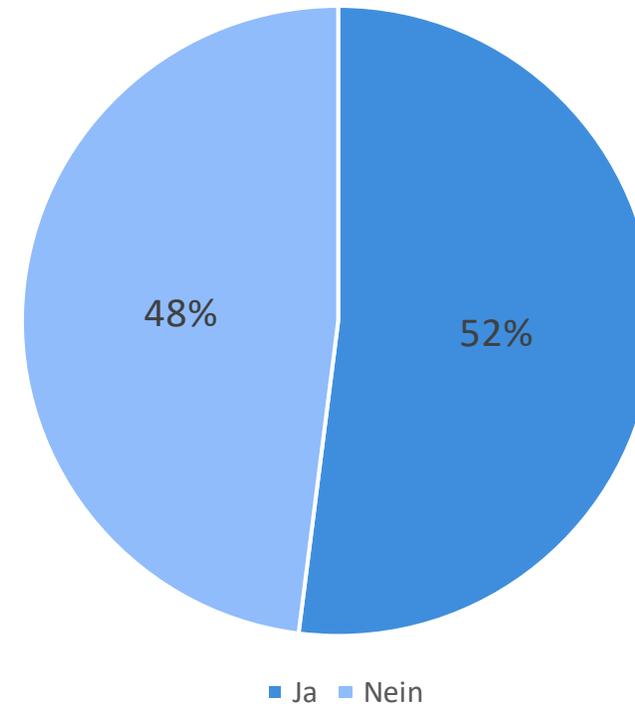
99%



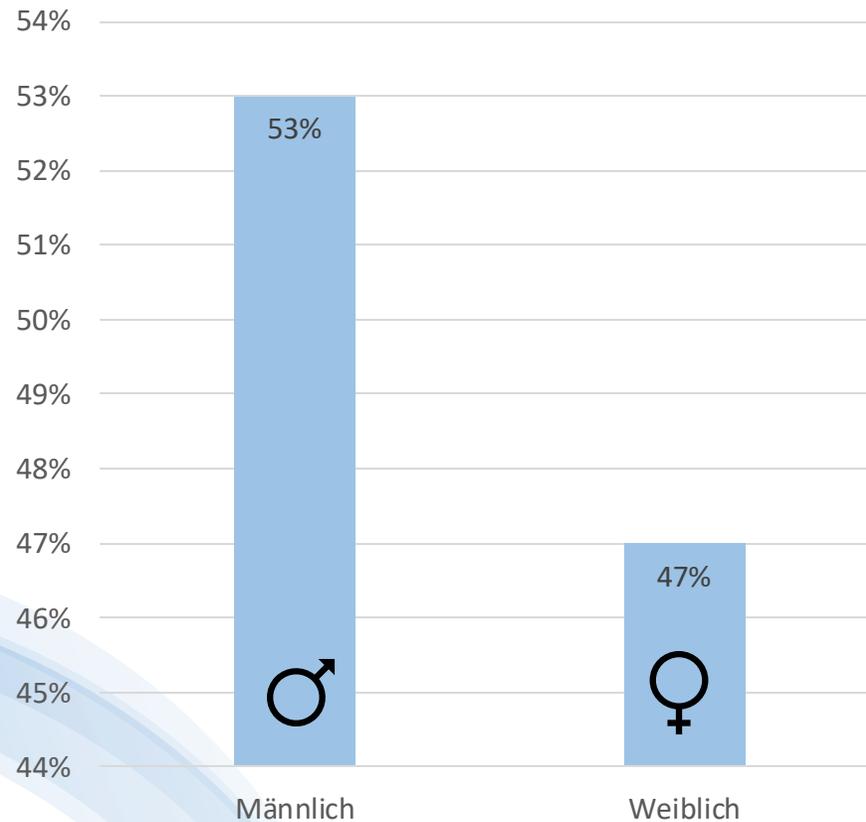
Selbstständig/Freiberufler:in

1%

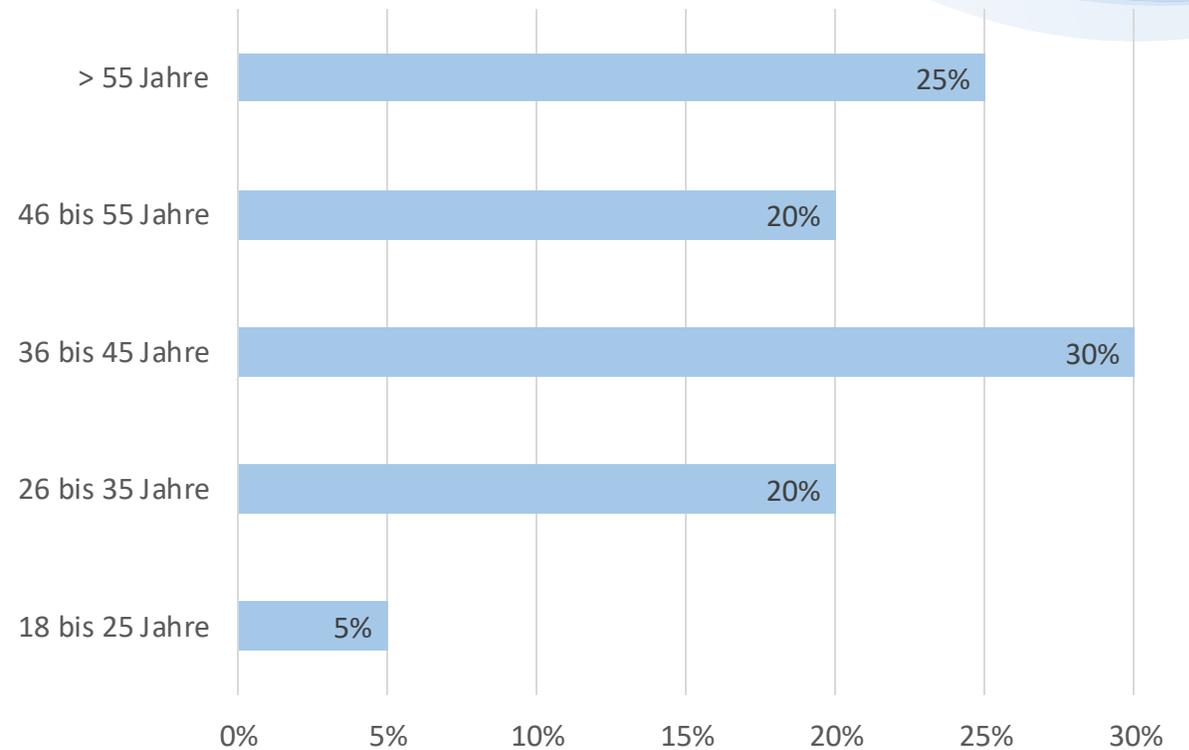
3) Arbeiten Sie ausschließlich in einer Bürotätigkeit?



4) Welchem Geschlecht gehören Sie an?



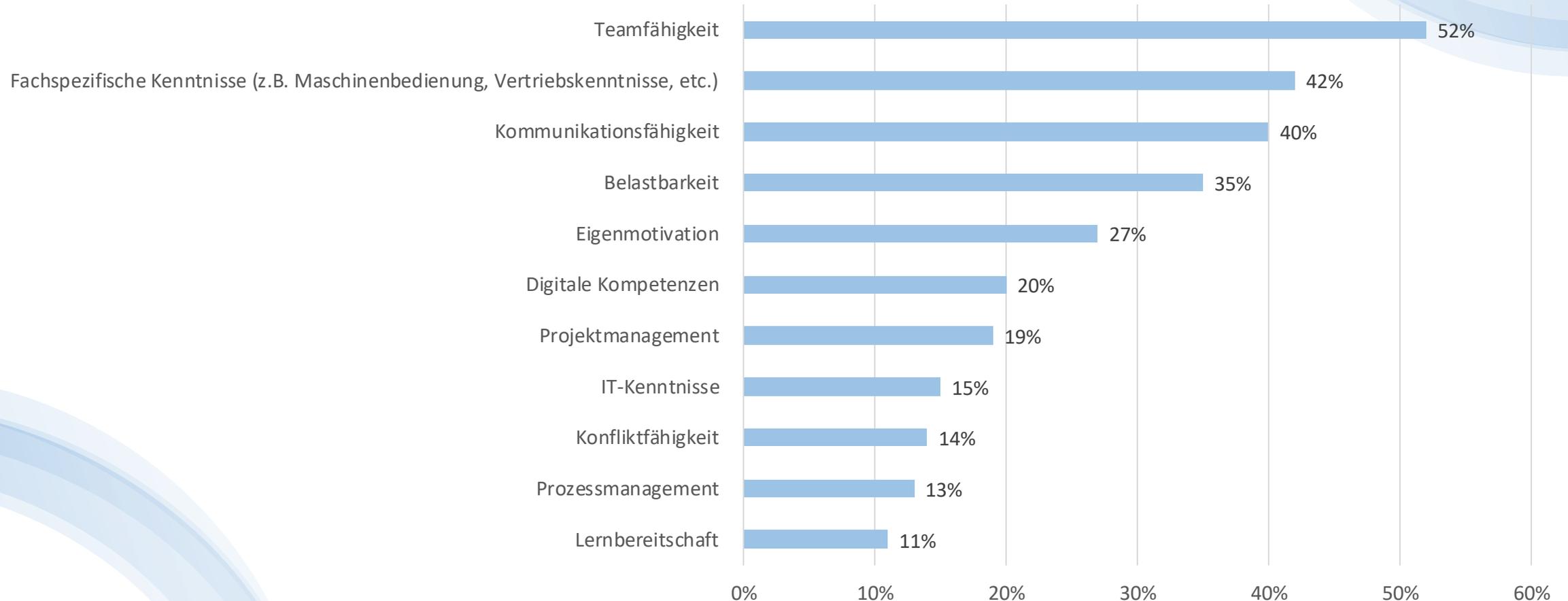
5) Zu welcher der nachfolgenden Alterskategorien gehören Sie?



N=133

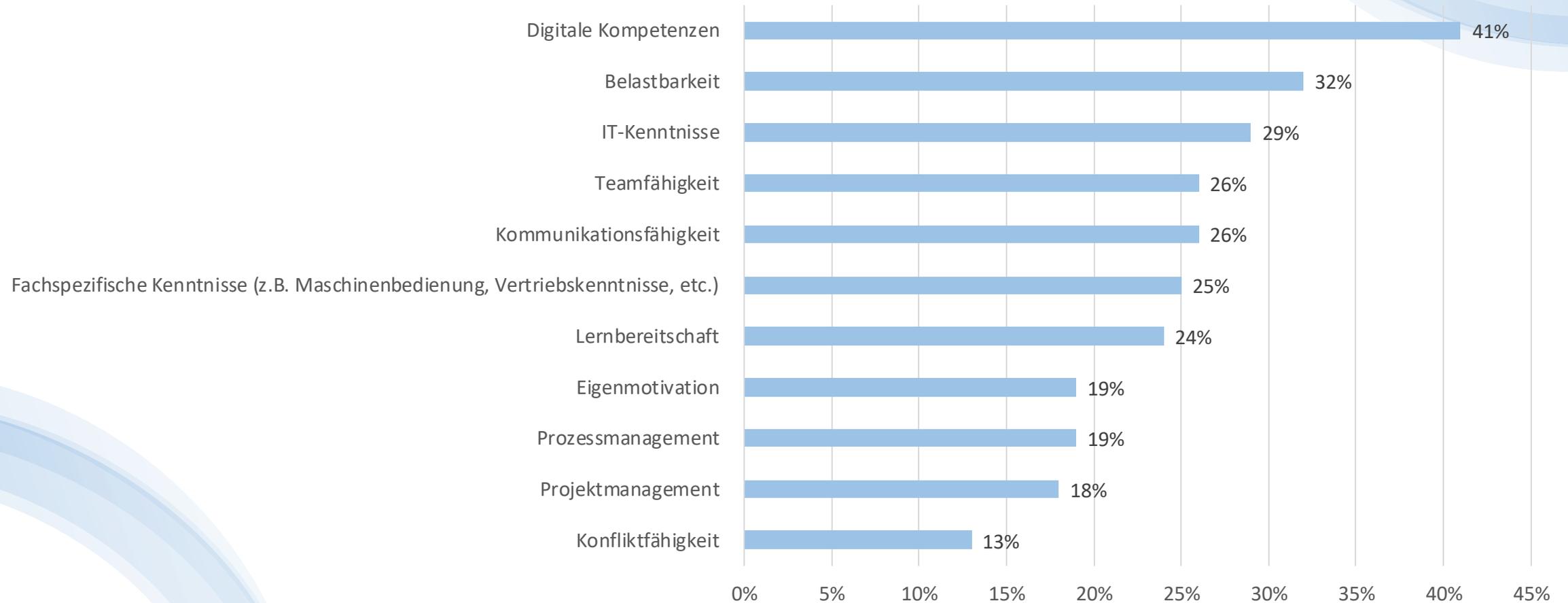
6) Welche Kompetenzfelder sind in Ihrem Arbeitsumfeld aktuell von zentraler Bedeutung ?

(Sie können max. 3 Kompetenzen auswählen.)



7) Welche Kompetenzfelder werden zukünftig an Bedeutung gewinnen?

(Sie können max. 3 Kompetenzen auswählen.)



Die Top 3 Kompetenzen

Aktuell von Bedeutung

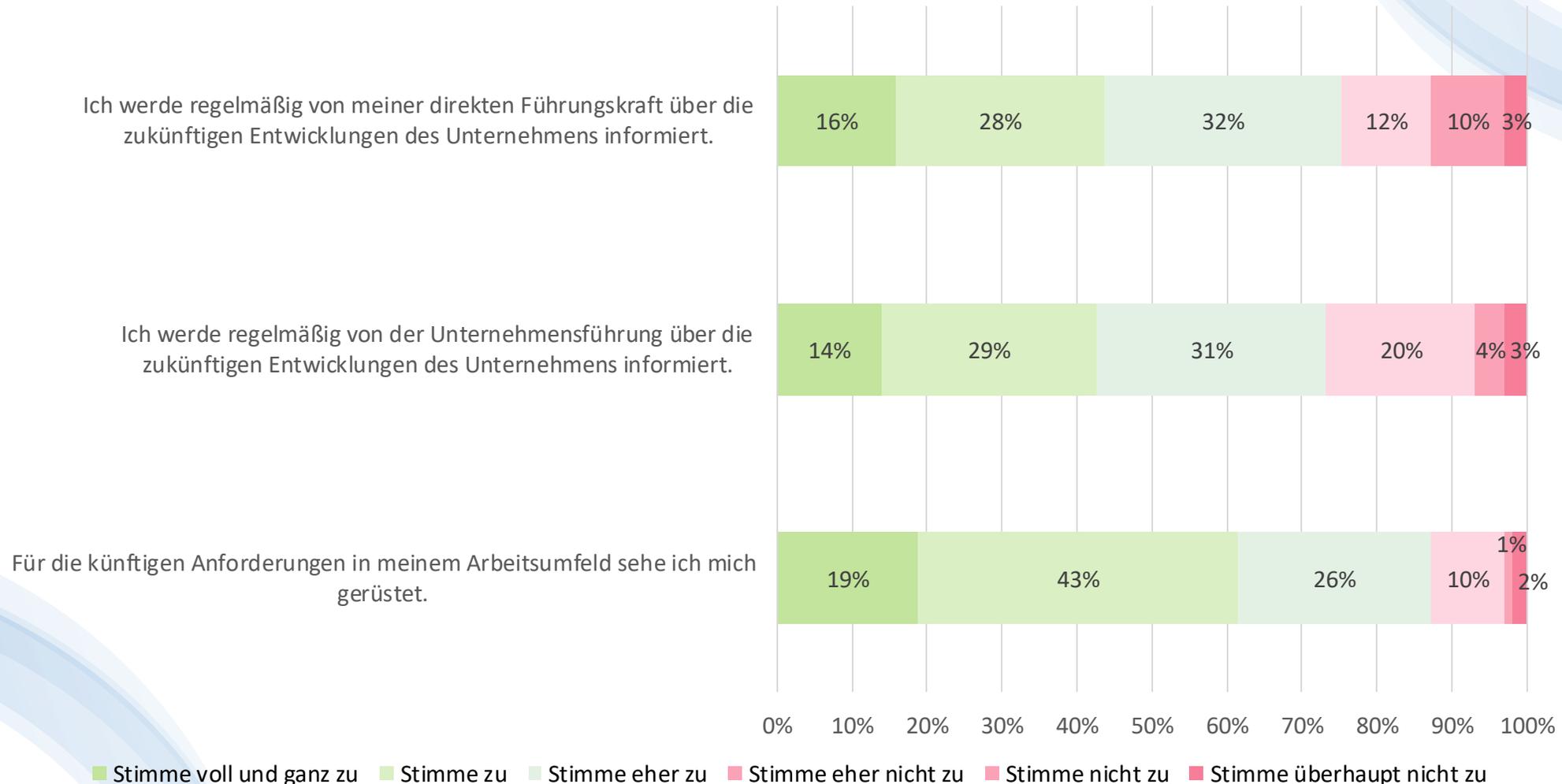
1. Teamfähigkeit (52%)
2. Fachspezifische Kenntnisse (42%)
3. Kommunikationsfähigkeit (40%)

Zukünftig von Bedeutung

1. Digitale Kompetenzen (41%)
2. Belastbarkeit (32%)
3. IT-Kenntnisse (29%)



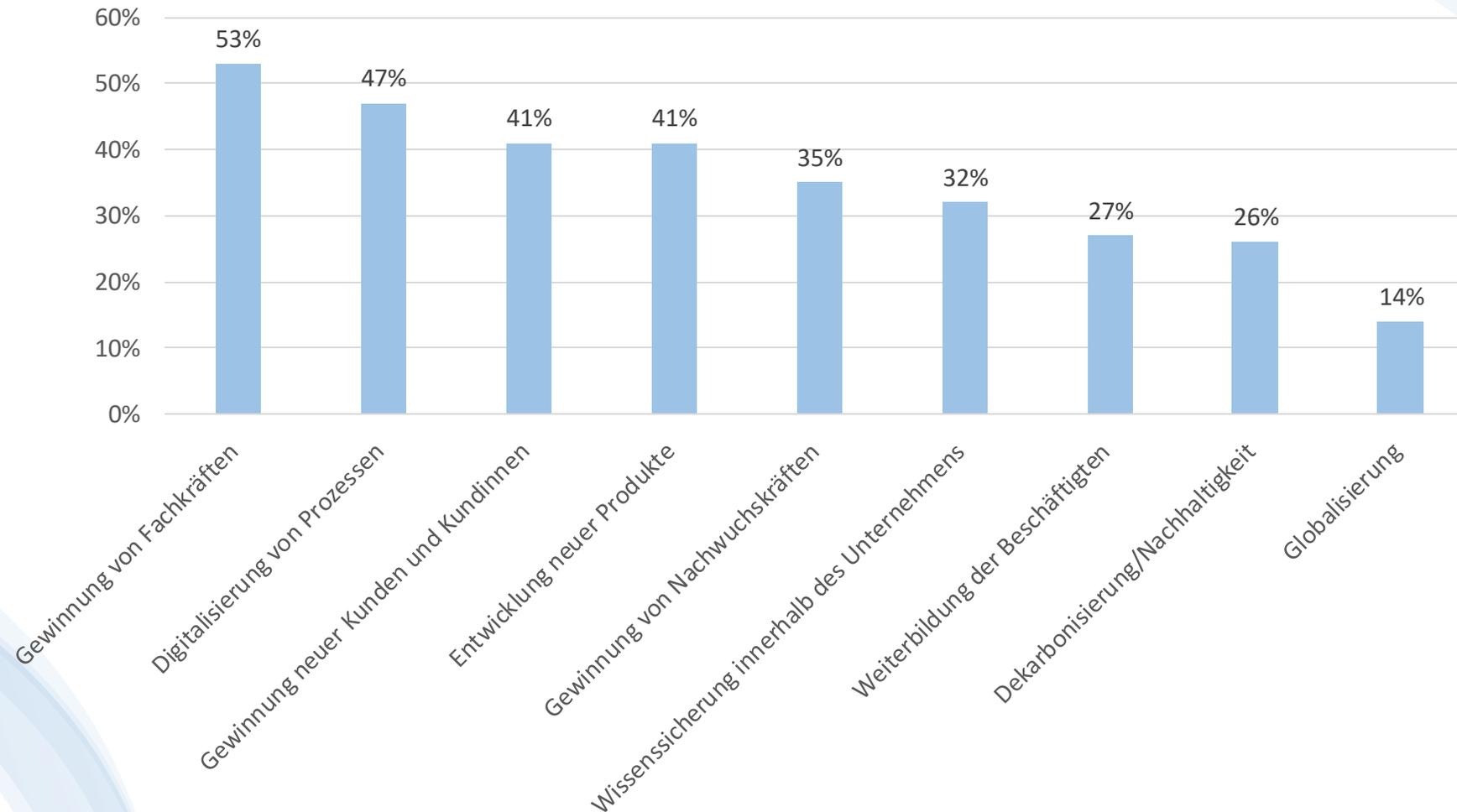
8) Bitte bewerten Sie die folgenden Aussagen zu künftigen Anforderungen und Entwicklungen:



N=133

9) Die größten Herausforderungen für mein Unternehmen in den nächsten drei Jahren sind:

(Sie können max. 4 Herausforderungen auswählen.)



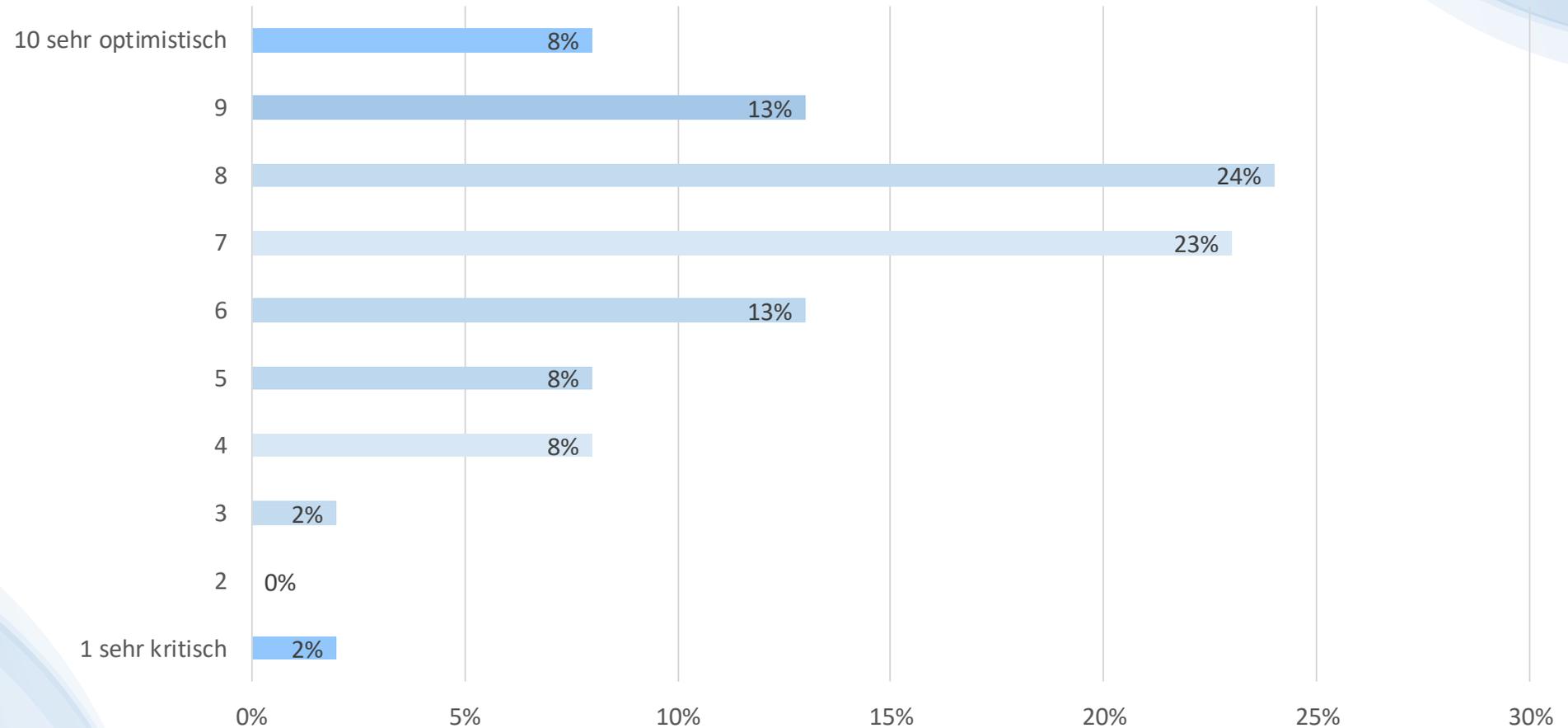
Die Top 4 Herausforderungen

1. Gewinnung von Fachkräften (53%)
2. Digitalisierung von Prozessen (47%)
3. Gewinnung neuer Kunden und Kundinnen (41%) | Entwicklung neuer Produkte (41%)
4. Gewinnung von Nachwuchskräften (35%)

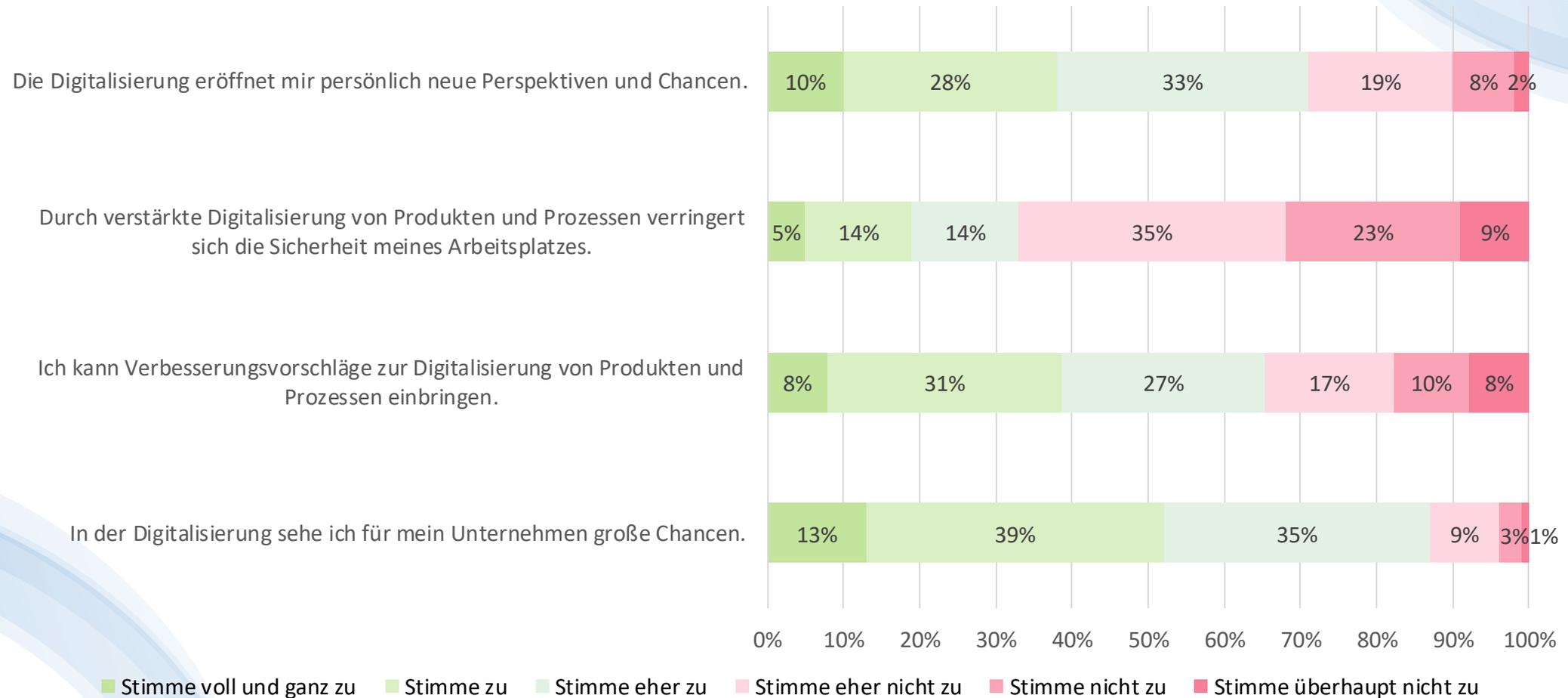


10) Insgesamt sehe ich die Zukunft meines Unternehmens:

Bitte bewerten Sie die folgende Aussage auf einer Skala von 1 bis 10 (1 = *sehr kritisch*, 10 = *sehr optimistisch*).

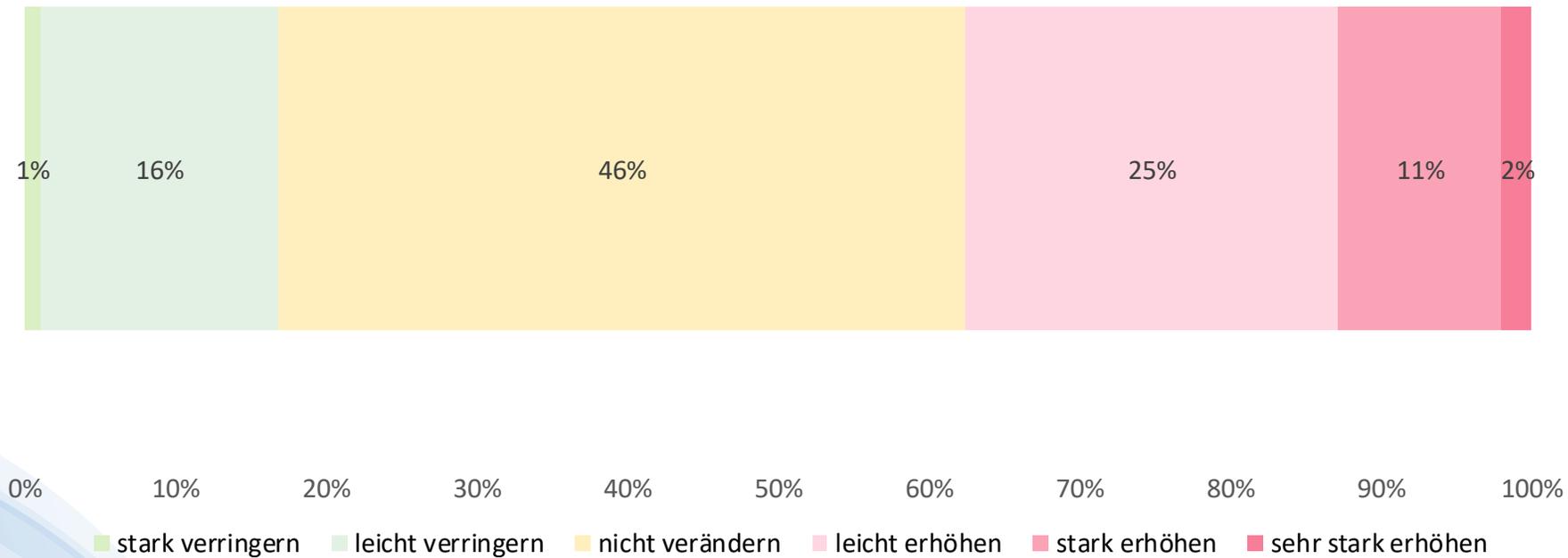


11) Bitte bewerten Sie die folgenden Aussagen zum Thema Digitalisierung:



N=133

12) Meine Arbeitsbelastung wird sich durch die weitere Digitalisierung...



13) Was wünschen Sie sich im Zuge der Digitalisierung Ihres Unternehmens von Ihrer Unternehmensführung?

- Angebot von Weiterbildungen erweitern/anpassen (16 Nennungen)
 - *„Regelmäßige Schulungen“, „rechtzeitige Einbindung und Schulung der betroffenen Mitarbeitenden“*
- Mehr und offene Kommunikation (10 Nennungen)
 - *„Klare Kommunikation und Wege, wie genau und in welchen Etappen eine Digitalisierung stattfindet“*
- Verbesserten Informationsfluss / mehr Aufklärung (9 Nennungen)
 - *„Engen Kontakt über den Fortschritt und der Verwendbarkeit der Digitalisierung“*
- Transparenz (8 Nennungen)
 - *„Transparenz über neue Abläufe“*
- Einbeziehung der Mitarbeitenden (5 Nennungen)
 - *„Mehr Information und Einbeziehung der Mitarbeitenden über die sinnhafte Umsetzung der digitalen Projekte“*
- Bessere (modernere) Ausstattung (5 Nennungen)
 - *„Saubere Einführung der richtigen IT-Tools“*
- Offenheit gegenüber Neuem (5 Nennungen)
 - *„Offenheit für neue Konzepte über das reine Produkt hinaus“*
- Tempo erhöhen (insb. schnellere Entscheidungen / Umsetzungen) (5 Nennungen)
 - *„Schnellere Entscheidungen, Schnelles Vorgehen“*

13) Was wünschen Sie sich im Zuge der Digitalisierung Ihres Unternehmens von Ihrer Unternehmensführung?

- Prozessoptimierung (6 Nennungen)
 - „Schlankere Prozesse“
- Investitionen tätigen (5 Nennungen)
 - „Mehr Budget und aus dem Bereich Vorstand eine klare Willensbekundung, auch in Form von Budget, dass Digitalisierung vorangetrieben werden soll“
- Arbeitsplatzsicherung (4 Nennungen)
- Vorantreiben der Digitalisierung (3 Nennungen)
 - „Digitalisierung schneller vorantreiben“
- Führungsqualitäten (Empathie, Interesse, Ehrlichkeit, Initiative) (2 Nennungen)
 - „Dass die Führung aufgeschlossener ist und Geld investiert“
- Gehaltserhöhung (3 Nennungen)
- Arbeitserleichterung (3 Nennungen)
- Klarheit schaffen (3 Nennungen)
 - „klare Aufklärung“
- Erhöhung des Know-How und Verständnis der Führungskräfte zu Digitalisierung (3 Nennungen)
- Einarbeitung optimieren (2 Nennungen)

13) Was wünschen Sie sich im Zuge der Digitalisierung Ihres Unternehmens von Ihrer Unternehmensführung?

- Mehr Unterstützung (3 Nennungen)
 - *„Unterstützung durch Ausrüstung mit neuester Rechentechnik“*
- Freiheit & Flexibilität (2 Nennungen)
 - *„Dass immer noch Entscheidungen von den Mitarbeitern selbst getroffen werden können und nicht alles durch Digitalisierung in einen engen Rahmen gepresst wird“*
- Verbesserung der Arbeitsergebnisse und des Erfolgs (2 Nennungen)
 - *„Effizienzsteigerung“*
- Innovationen umsetzen (1 Nennung)
 - *„Mehr Innovation“*
- Möglichkeit im Homeoffice zu arbeiten (1 Nennung)
- Nachhaltigkeit (1 Nennung)
 - *„Weniger Papier ausdrucken“*

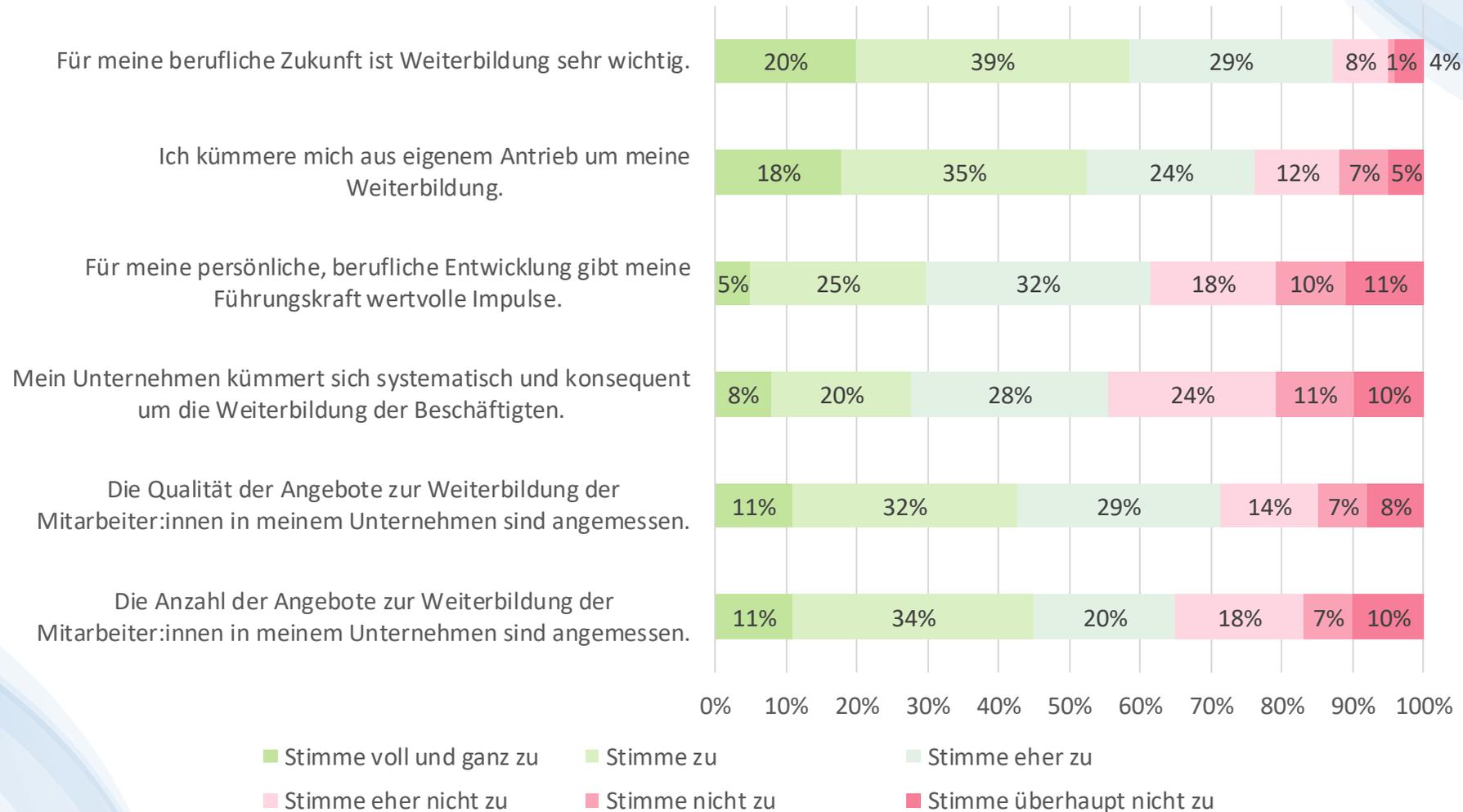
14) Was wünschen Sie sich im Zuge der Digitalisierung Ihres Unternehmens von Ihrer direkten Führungskraft?

- Verbesserung des Informationsfluss und mehr Transparenz (17 Nennungen)
 - *„Informationen über neue Möglichkeiten, offen sein für neues“*
- Mehr Weiterbildungsangebote (16 Nennungen)
 - *„Rechtzeitige Einbindung und Schulung der Mitarbeitenden zum Mitnehmen“*
- Unterstützung (15 Nennungen)
 - *„Unterstützung und auch Verständnis wenn einige Prozesse die noch ungewohnt sind, nicht so schnell ablaufen wie die sollten“*
- Kommunikation (14 Nennungen)
 - *„Offenere Kommunikation“, „Kommunikation Einbeziehung von langjährigen und erfahrenen Mitarbeitenden“*
- Wertschätzung/ Motivation (6 Nennungen)
 - *„Mehr Wertschätzung“*
- Kompetenz (Know-How) (5 Nennungen)
 - *„Mehr Kompetenz und Kenntnisse“*
- Einbeziehung der Mitarbeitenden (3 Nennungen)
 - *„Mehr Demokratie“*

14) Was wünschen Sie sich im Zuge der Digitalisierung Ihres Unternehmens von Ihrer direkten Führungskraft?

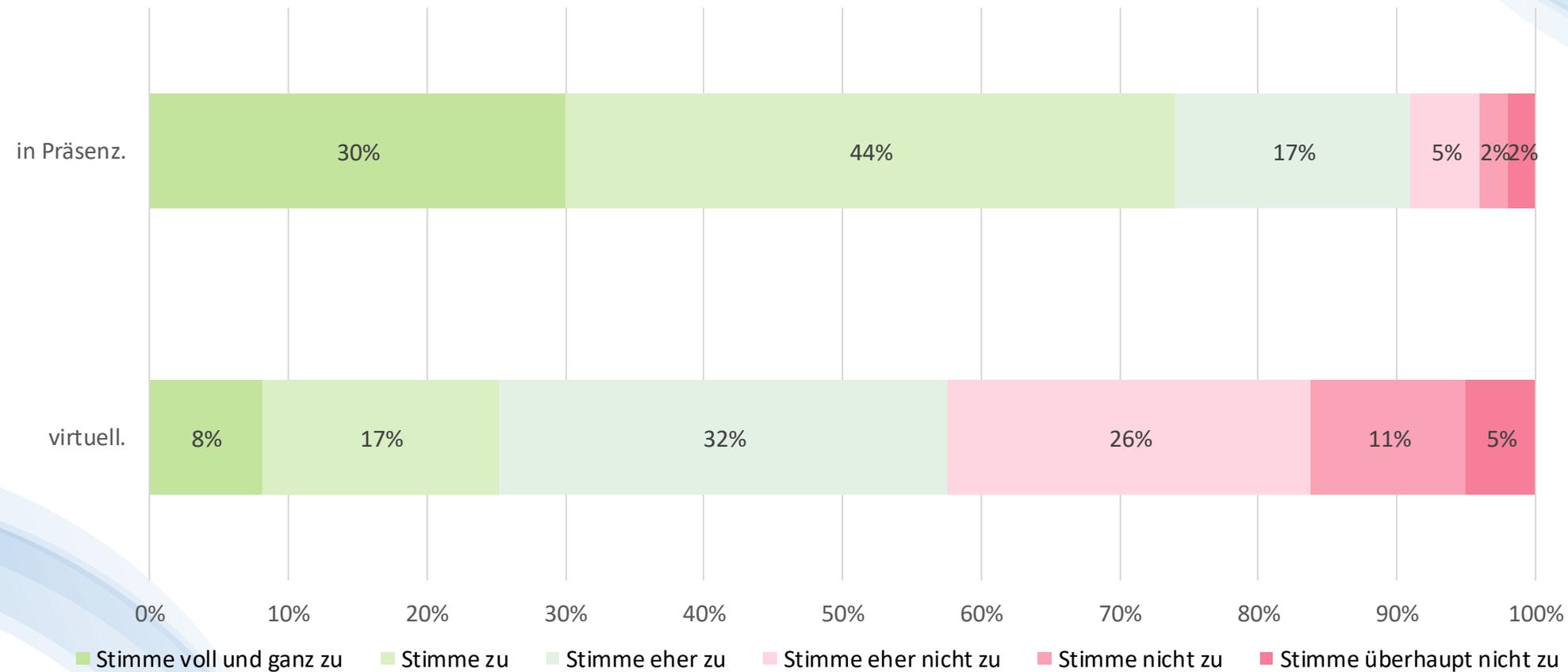
- Zeit (5 Nennungen)
 - *„Zeit zum Erlernen neuer Programme“, „Klarheit und schnellere Entscheidungen“*
- Vertrauen erhöhen (3 Nennungen)
 - *„Mehr Vertrauen in die Kompetenz des Einzelnen“*
- Verständnis entgegenbringen (2 Nennungen)
- Vorantreiben der Digitalisierung (2 Nennungen)
 - *„Dass ich meine Ergebnisse digital weitergeben kann“*
- Innovationen akzeptieren/ fördern (2 Nennungen)
- Einarbeitungsprozess verbessern (2 Nennungen)
- Gehaltserhöhung (2 Nennungen)
- Mut/ Agilität (1 Nennung)
 - *„Agilere, mutigere Prozesse“*

15) Bitte bewerten Sie die folgenden Aussagen zum Thema Weiterbildung:



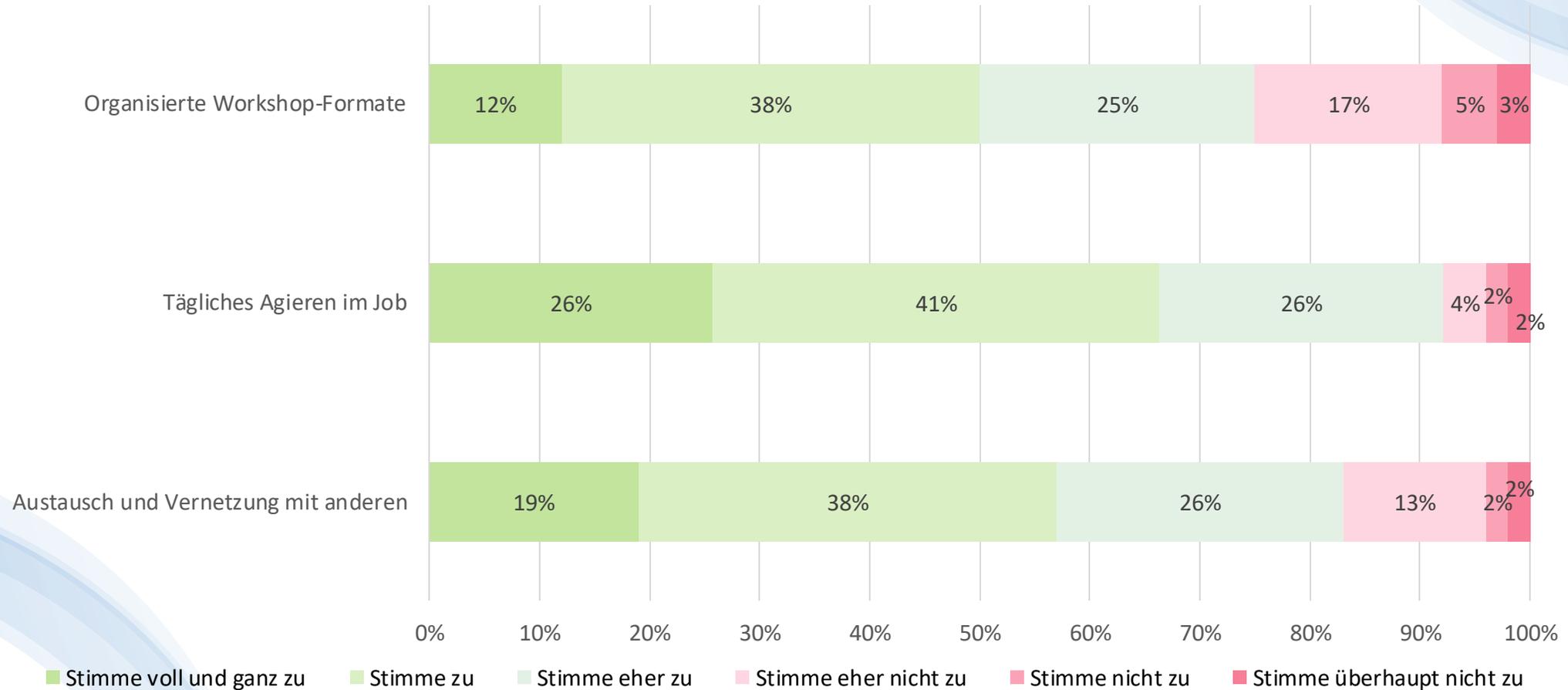
N=133

16) Weiterbildung funktioniert für mich am besten...



N=133

17) Welche Weiterbildungsformate bevorzugen Sie?



N=133

18) Hier haben Sie Gelegenheit, Ihre Anmerkungen und Erfahrungen zu Weiterbildungsformaten mit uns zu teilen:

- Keine Erfahrung bzw. Anmerkungen (19 Nennungen)
- Virtuelle Weiterbildung wird bevorzugt (13 Nennungen)
 - *„Online Schulungen sind wertvoll“*
- Weiterbildung in Präsenz wird bevorzugt (7 Nennungen)
 - *„Lieber in Präsenz, der Austausch mit den anderen ist dort viel höher“*
- Zufrieden mit Weiterbildungsangebot (6 Nennungen)
 - *„seit Corona haben wir ein sehr großzügiges Angebot an Lerneinheiten zu allen Themen in digitaler Form“*
- Weiterbildungsangebot ausbauen/ neugestalten (6 Nennungen)
 - *„Mehr Angebote die man auch annehmen kann“*
- Weiterbildungsformate überarbeiten (3 Nennungen)
 - *„Individualisierte Weiterbildungsangebote wesentlich besser, sie beziehen sich besser auf maßgeschneiderte Lernformate, die besser an spezifische Herausforderungen des Unternehmens angepasst sind“*
- Hybride Weiterbildung (2 Nennungen)
 - *„Sehr gute Erfahrung mit online IT-Schulungen, komplexe Inhalte lassen sich f2f besser vermitteln“*
 - *„Nicht alles ist virtuell möglich, oftmals sind Präsenzveranstaltungen zielführender“*

18) Hier haben Sie Gelegenheit, Ihre Anmerkungen und Erfahrungen zu Weiterbildungsformaten mit uns zu teilen:

- Wichtigkeit von Weiterbildungen und Kostenfaktor (1 Nennung)
- Kein Angebot von Weiterbildungen (1 Nennung)
- Rolle des Dozenten (1 Nennung)
 - *„Die Formate sind nicht sehr relevant, es kommt auf die Ausstrahlung des Trainers/in an, die Gestaltung des Vortrags und das Thema.“*
- „On the job“-Weiterbildung werden bevorzugt (1 Nennung)
- Aufbau eines Netzwerks (1 Nennung)

Meinungen zu Schulungen

Formate sind nicht sehr relevant, es kommt auf die Ausstrahlung des Trainer/in an, die Gestaltung des Vortrags und das Thema.

Online Schulungen sind sehr wertvoll.

Mehr Angebote, die man auch annehmen kann.

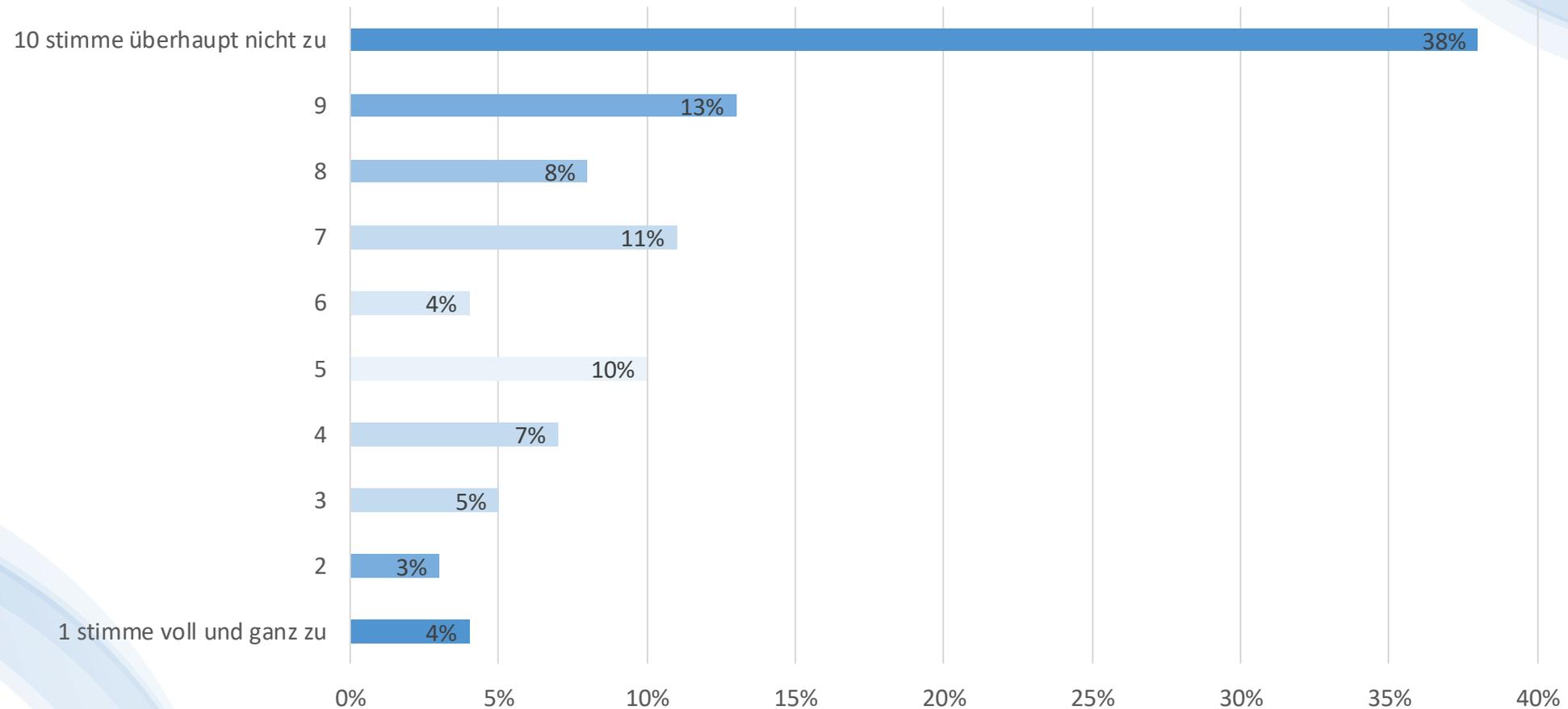
Seit Corona besteht ein großzügiges Angebot an Lerneinheiten in digitaler Form.

Vorort im Austausch mit gleichgesinnten ist sinnvoller als alles online zu gestalten.

Hybrid ist eine gute Alternative.

19) Um meine eigene Zukunft zu sichern, denke ich aktuell darüber nach, den Arbeitgeber zu wechseln.

Bitte bewerten Sie die folgende Aussage auf einer Skala von 1 bis 10 (1 = stimme voll und ganz zu, 10 = stimme überhaupt nicht zu).



N=133